

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2022年9月2日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企 業 ・ 団 体 名	岡本物流株式会社
所 在 地	東京都港区海岸 3-26-1 バーク芝浦 8F
代 表 者 役 職 ・ 氏 名	代表取締役社長 岡本 雅晴
担 当 者 連 絡 先	電 話：03-5427-3803
	メール：satoyo1@okalog.co.jp
ウ ェ ブ サ イ ト U R L	https://www.okalog.co.jp

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

弊社は、1927年に創業し一般港湾運送業、通関業、輸出梱包業、国際複合輸送業 倉庫業、貿易代行を営んでおります。 主に京浜港にて輸出入を取り扱っております。 (一般港湾運送事業者 免許番号 京浜港1種1068号)
--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 □社会 ✓経済	輸入コンテナをラウンドユースし、輸出コンテナに活用することを推進し、温室効果ガス排出量を削減する。	削減CO2排出量 【現状】▲407t-CO2 【目標】▲505t-CO2
□環境 ✓社会 ✓経済	IT化、合理化により、女性・高齢者・外国人・障がい者等の多様な人材の活躍と生産性向上を図る。	女性・高齢者・外国人・障がい者比率 【現状】43% 【目標】50%
✓環境 ✓社会 ✓経済	コロナ禍におけるテレワークを永続的に実施することで、誰もが安心して働ける環境を整え、経済成長を促すように取り組んでいく。また、通勤不要の為CO2削減にもつながる。	在社率 【現状】70% 【目標】50%

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテ ゴリ	チェック項目	具体的な取組 （公的な取得認証があれば、 併せて記載してください。）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3						16.7	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる								8.5 8.8									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している				4.4				8.5 8.8		10.2 10.3							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる			3.6 3.8 3.9					8.8									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる			3.3 3.4 3.5														
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる					5.1 5.4 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3							
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している				4.4	5.5			8.5 8.8									
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している					5.5			8.5 8.8		10.2 10.3							
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる			3.3 3.8					8.5 8.8									
11	環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる												12.5			15		

令和 5 年 9 月 1 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地：	東京都港区海岸 3-26-1 パーク芝浦 8F
名称：	岡本物流株式会社
代表者：	代表取締役社長 岡本 雅晴
登録年月日：	令和 4 年 9 月 21 日

みなと SDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	輸入コンテナをラウンドユースし、輸出コンテナに活用することを推進し、温室効果ガス排出量を削減する。	削減CO2排出量 【2021 年度】▲407 t-CO2 【目標】▲505 t-CO2	【2022 年度】▲436 t-CO2
□環境 ✓社会 ✓経済	IT 化、合理化により、女性・高齢者・外国人・障がい者等の多様な人材の活躍と生産性向上を図る。	女性・高齢者・外国人・障がい者比率 【2021 年度】43% 【目標】50%	【2022 年度】47% ・外国人・障がい者採用により増（女性は退職減）
✓環境 ✓社会 ✓経済	コロナ禍におけるテレワークを継続的に実施することで、誰もが安心して働ける環境を整え、経済成長を促すように取り組んでいく。また、通勤不要の為CO2削減にもつながる。	在社率 【2021 年度】70% 【目標】50%	【2022 年度】70% ・感染対策緩和も踏まえ出社制限等見直し

令和 6 年 9 月 1 0 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地：	東京都港区海岸 3-26-1 パーク芝浦 8 階
名称：	岡本物流株式会社
代表者：	代表取締役社長 岡本 雅晴
登録年月日：	令和 4 年 9 月 2 1 日

みなと SDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	輸入コンテナをラウンドユースし、輸出コンテナに活用することを推進し、温室効果ガス排出量を削減する。	削減CO2排出量 【2021 年度】▲407 t -CO2 【目標】▲505 t -CO2	【2023 年度】▲378 t -CO2
□環境 ✓社会 ✓経済	IT 化、合理化により、女性・高齢者・外国人・障がい者等の多様な人材の活躍と生産性向上を図る。	女性・高齢者・外国人・障がい者比率 【2021 年度】43% 【目標】50%	【2023 年度】45%
✓環境 ✓社会 ✓経済	コロナ禍におけるテレワークを継続的に実施することで、誰もが安心して働ける環境を整え、経済成長を促すように取り組んでいく。また、通勤不要の為CO2削減にもつながる。	在社率 【2021 年度】70% 【目標】50%	【2023 年度】82%

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地：	東京都港区海岸 3-26-1 パーク芝浦 8 階
名称：	岡本物流株式会社
代表者：	代表取締役社長 岡本 雅晴
登録年月日：	令和 4 年 9 月 2 1 日

みなと SDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	輸入コンテナをラウンドユースし、輸出コンテナに活用することを推進し、温室効果ガス排出量を削減する。	削減 CO2 排出量 【目標】 ▲505 t -CO2	【2024 年度】 ▲349 t -CO2
□環境 ✓社会 ✓経済	IT 化、合理化により、女性・高齢者・外国人・障がい者等の多様な人材の活躍を生産性向上を図る。	女性・高齢者・外国人・障がい者比率 【目標】 50%	【2024 年度】 43%
✓環境 ✓社会 ✓経済	コロナ禍におけるテレワークを継続的に実施することで、誰もが安心して働ける環境を整え、経済成長を促すように取り組んでいく。また、通勤不要の為 CO2 削減にもつながる。	在社率 【目標】 50%	【2024 年度】 81%