

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和4年9月2日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	株式会社不動テトラ
所在地	東京都中央区日本橋小網町7番2号
代表者役職・氏名	奥田 真也
担当者連絡先	電話：03-5644-8579 (担当：若尾)
	メール：seiichi.wakao@fudotetra.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.fudotetra.co.jp/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

弊社は土木事業、地盤事業、ブロック環境事業を手掛ける、総合建設業者であり、全国の港湾に対し海洋土木工事の請負事業と消波ブロック製作用の型枠賃貸業等を実施している。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標
✓環境 □社会 ✓経済	●持続可能な社会の実現 環境配慮設計・提案・施工の推進や環境配慮型技術商品の開発販売の促進により建設工事において排出される温室効果ガス(CO2)排出量を削減する。	建設工事において排出される CO2 排出量削減。 <指標：CO2 排出量原単位> 【目標 2030～2040 年度の早い時期】40%削減 (2013 年度比)※一般社団法人 日本建設業連合会「環境自主行動計画目標」に合わせている。 【目標：2050 年】排出量実質 0 【現状:2021 年度】43.7%(1990 年度比)
□環境 ✓社会 □経済	●人権・労働慣行 あらゆる人々の活躍の推進 (次世代育成支援行動計画・女性活躍推進行動計画)	次世代育成支援行動計画 (男性育児休業取得率) 【現状:2021 年度】25% 【目標:2024 年度】取得率 80%以上 女性活躍推進行動計画 (女性技術者採用割合:新卒総合職採用) 【現状:2021 年度】12.2% 【目標:2024 年度】40%以上 (管理職・リーダー層の女性人数割合) 【目標:2024 年度】1.3 倍以上(2021 年度比)

(様式第2号)

企業・団体名(株式会社不動テトラ)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・行動規範に人権尊重を宣言 ・新入社員・中途入社社員への教育、コンプライアンス研修で教育 ・公正採用選考人権啓発推進員制度の下、採用・面接担当者の教育					5			8.5		10.3						16.1	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・就業規則にハラスメント防止、禁止する旨を明記し、違反した場合の懲戒処分を規定 ・相談等の体制整備として企業倫理ヘルプライン設置					5			8.5									
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・働き方改革のための専門部署設置による推進<働き方改革推進課> ・生産性向上と時間外労働削減両立と社員の健康への取組みを労使一体となり推進(2022年「健康経営優良法人」認定)								8.5									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	外国人建設就労者の受入れに関する下請企業への指導等のルールを策定し、徹底				4.4				8.5									
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・労働安全衛生マネジメントシステムの適切な運用による管理計画策定<毎期>、労働安全衛生活動の実践				3				8									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・ストレスチェックの実施<毎年1回> ・産業医、看護師等による面接・指導等のサポート体制整備 ・療養・休職者への職場復帰プログラムの整備				3													
	7 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・「女性活躍推進行動計画」策定・届出(えるぼし(3つ星)認定:2021年4月9日付) ・多様な人材の採用<女性、外国人> ・無期雇用、総合職等への転換制度 ・障がい者雇用率の確保<2022年 2.3%> ・定年年齢の延長<65歳>、定年再雇用制度<70歳迄>					5			8.5		10.3							
	8 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・各種階層別、目的別教育・研修の実施 ・人事評価制度との連動によるOJT教育実施 ・スキルアッププログラム<eラーニング、語学研修、PCスキルなど>、社外留学制度導入				4	5			8									
	9 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	同一労働同一賃金ガイドラインに則り、均衡待遇及び均等待遇の原則に従い所要の改正を実施					5			8.5		10.3							
	10 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・健康経営企業内推進体制整備、経営TOPを推進責任者として、健康経営宣言発信 ・健康経営優良法人認定基準を遵守した取組み実施(健康経営優良法人2022認定)				3				8									

カ テ ゴ リ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
11	環 境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる											11	12.5					
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている							7						13				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている							7					12	13				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる											11	12					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している														14	15		
16		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる												12		14	15		
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している							7					12	13	14	15		
18		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している												12					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる							7						13				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる												12	13	14	15		
21	製 品 ・ サ ー ビ ス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している									9		11	12					
22		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している									9		11						
23		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる												12	13	14	15		
24		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる									9		11	12	13	14	15		

令和 5 年 9 月 29 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地：	東京都中央区日本橋小網町 7 番 2 号
名称：	株式会社不動テトラ
代表者：	奥田 眞也
登録年月日：	令和 4 年 9 月 2 1 日

みなとSDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	●持続可能な社会の実現 環境配慮設計・提案・施工の推進や環境配慮型技術商品の開発販売の促進により建設工事において排出される温室効果ガス(CO2)排出量を削減する。	建設工事において排出される CO2 排出量削減(scope1+2) <指標：CO2 排出量原単位> ・【目標:2030 年】 30%削減 (2020 年度比)	・【2022 年度】 7%削減 (2020 年度比)
□環境 ✓社会 □経済	●人権・労働慣行 あらゆる人々の活躍の推進 (次世代育成支援行動計画・女性活躍推進行動計画)	(男性育児休業取得率) ・【目標:2024 年度】 取得率 80% 以上 (女性採用者に占める技術者割合:新卒総合職採用) ・【目標:2024 年度】 40%以上 (管理職・リザーブ層の女性人数) ・【目標:2024 年度】 1.3 倍以上 (2021 年度比)	・【2022 年度】 男性育児休業取得率：107.7% ※前年度以前に生まれ、2022 年度に育児休業を取得する者が含まれるため、取得率が 100%超。 ・【2022 年度】 女性採用者に占める技術者割合：57.1% ・【2022 年度】 管理職・リザーブ層の女性人数 1.0 倍(2021 年度比)

令和 6 年 9 月 30 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地：	東京都中央区日本橋小網町 7 番 2 号
名称：	株式会社不動テトラ
代表者：	奥田 眞也
登録年月日：	令和 4 年 9 月 2 1 日

みなとSDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	●持続可能な社会の実現 環境配慮設計・提案・施工の推進や環境配慮型技術商品の開発販売の促進により建設工事において排出される温室効果ガス(CO2)排出量を削減する。	建設工事において排出される CO2 排出量削減(scope1+2) <指標：CO2 排出量原単位> ・【目標:2030 年】 30%削減 (2020 年度比)	・【2023 年度】 16.9%削減 (2020 年度比)
□環境 ✓社会 □経済	●人権・労働慣行 あらゆる人々の活躍の推進 (次世代育成支援行動計画・女性活躍推進行動計画)	(男性育児休業取得率) ・【目標:2024 年度】 取得率 80% 以上 (女性採用者に占める技術者割合:新卒総合職採用) ・【目標:2024 年度】 40%以上 (管理職・リーダ-層の女性人数) ・【目標:2024 年度】 1.3 倍以上 (2021 年度比)	・【2023 年度】 男性育児休業取得率： 64.3% ・【2023 年度】 女性採用者に占める技術者割合： 50.0% ・【2023 年度】 管理職・リーダ-層の女性 人数 1.3 倍(2021 年度比)

令和 7 年 9 月 30 日

SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地：	東京都中央区日本橋小網町 7 番 2 号
名称：	株式会社不動テトラ
代表者：	奥田 眞也
登録年月日：	令和 4 年 9 月 2 1 日

みなとSDGs パートナー登録制度実施要綱第 7 条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 ✓経済	●持続可能な社会の実現 環境配慮設計・提案・施工の推進や環境配慮型技術商品の開発販売の促進により建設工事において排出される温室効果ガス(CO2)排出量を削減する。	建設工事において排出される CO2 排出量削減(scope1+2) <指標：CO2 排出量原単位> ・【目標:2030 年】 30%削減 (2020 年度比)	・【2024 年度】 31.3%削減 (2020 年度比)
□環境 ✓社会 □経済	●人権・労働慣行 あらゆる人々の活躍の推進 (次世代育成支援行動計画・女性活躍推進行動計画)	(男性育児休業取得率) ・【目標:2024 年度】 取得率 80% 以上 (女性採用者に占める技術者割合:新卒総合職採用) ・【目標:2024 年度】 40%以上 (管理職・リーダ-層の女性人数) ・【目標:2024 年度】 1.3 倍以上 (2021 年度比)	・【2024 年度】 男性育児休業取得率： 110.0% ・【2024 年度】 女性採用者に占める技術者割合： 40.0% ・【2024 年度】 管理職・リーダ-層の女性 人数 1.55 倍(2021 年度比)