## みなと SDGs パートナー 登録申請書

\_2022年7月28日

#### 国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

### 1. 概要

企	業	· ①	体	名	若築建設株式会社
所		在		地	東京都目黒区下目黒 2-23-18
代	表者	役 職	・氏	名	代表取締役社長 烏田克彦
+0	MZ	<b>*</b> *	44	#	電 話:03-3492-0308 (担当:白石)
担	∄	者 連	絡	先	メール: <u>miu. shiraishi@wakachiku. co. jp</u>
ウ	ェブ	サイト	U R	L	https://www.wakachiku.co.jp/

### 2. 港湾関係企業等としての事業の概要

1890 年、海上交通の要衝である洞海湾(若松港)および周辺の運河を改良し、筑豊炭田から採掘された石炭の積出港として開発・運営することを目的として創業。浚渫や埋立といった港湾工事(海上土木工事)や、陸上土木工事や建築工事、海外事業へと展開し、総合建設業者として、2020 年 5 月に創業 130 周年を迎えた。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標
<ul><li>✓環境</li><li>✓社会</li><li>□経済</li></ul>	洋上風力発電への積極的な検討、これまでの 再生可能エネルギー事業の実績と経験を活 かして、当社の技術力のアピール強化。	年間発電量総計 100 億 kWh (出力 100 万 kW 級の原子力発電 1 基相当分)を目標に再生可能エネルギー関連施設の建設に携わる。
✓環境 ✓社会 □経済	施工管理システムなどによる作業効率の向上、高省燃費型の建設機械・作業船の利用推進、建設副産物(浚渫土)、産業副産物の有効利用による土砂運搬土量の削減、機械の点検整備・省エネ運転・アイドリングストップなどの励行。	施工段階における CO2 排出量を 2030 年度まで に 40%削減する(2013 年度比)。
□環境 ✓社会 ✓経済	ICT 施工等、高効率の施工技術の開発、管理システムの開発、技術研究所の強化、プレキャスト工法の高度化、保有する作業船の高性能化・自動化。	2030年までに作業生産性を20%UPさせる技術 開発を5件以上実施する(2018年度比)。

(次項へ続く)

# SDGs達成に向けた具体的な取組

R4. 11. 25更新

Γ	カ					主な	SDGs (1	7ゴ・	ールと169	ター	ゲッ	<b>F</b> )	関連:	項目		
	テ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、	1	2 3	4	5 6	7	8 9	10	11	12	13	14	15   16	17
	ゴリ	7 - 77 - 71	併せて記載してください。)		3 ±11±11 -W-	4 totem	5 mm 6 mm	7 1111111	* i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	10 sttst*** <b>4</b> ⊕►	ald.	COO	13:::::.	M :::" 15	16 tests  16 tests	Ø
1	人権・	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整 備し、差別がないことを確認している	・現場では、女性用トイレや更衣室の設置をはじめ、 女性用作業着やヘルメットなど、女性技術者が働きや すい環境整備に取り組んでいる。				5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7	2
2	労 働	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体 制を整備している	・全社員教育のハラスメント講習を実施している。				5.1 5.2 5.5		8.5 8.8						16.1	I
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・タイムクリエイターを導入し、勤務時間を機械的に 記録することでサービス残業を減らす取り組みを実 施。						8.5 8.8							
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	・パワーハラスメント防止教育の実施や活用しやすい 「内部通報制度」についても会社に提言を行い、社員 全員が働きやすく、職場環境づくりに努めている。			4.4			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3						
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	■労働安全衛生マネジメントシステム ・労働安全衛生マネジメントシステム(0HSAS18001)を運用 し、現在、全支店の土木部門が認証を取得。 ■水中作業の安全整備 ・吊荷回転制御装置「水中ジャイロ」、水中遠隔玉外し装置の開発により、水中作業の安全性向上に取り組んでいる。 ■安全環境本部の設置 ・「安全環境本部の設置 ・「安全環境本部」を設置し、企業全体で事故災害防止に努めている。また各支店各現場責任者の安全管理に対する姿勢及び行動を評価し人事考課に反映している。 ■労働災害絶滅への取り組み・安全衛生基本方針に基づき、「災害ゼロ」から「危険ゼロ」を目指し取り組んでいる。		3				8							
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・メンタルヘルスのカウンセリングセンターと契約し、臨床心理士の資格を有するカウンセラーとの電話および面接によるカウンセリングを提供する、メンタルヘルス・カウンセリング事業を行っている。		3											

Г	カ						主な	SDGs	(17=	<b>ј</b> —,	ルと	169ター	ゲット)	関連	車項	目		
	テー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、	1	2	3	4	5	6	7	8	9 10	11 1:	2 13	3 1	4 1	5 16	î 17
	ゴリ	, _ , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	併せて記載してください。)	100	2 555	3 iiiiiii -W+	4 Reterm	5 *************************************	7	8 Ø:	**** ***	9 sattrari \$\displays\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\displays\text{\$\d	11 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 1	13 :::::	14 111	15 111	16 ****	17 💮
			■女性の働きやするに向上 ・出産を控えた女性技術者の働く意思、希望を尊重し、現 場でのサポート体制を整えたことにより、日本建設業連合 会の「けんせつ小町活躍推進表彰」特別賞を受賞。															
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の	■障がい者雇用と活躍 ・障がいを持つ方が、障がいのない方と同じ職場で、能力 と適性に応じて活躍できることを目指し、働きやすい環境 の整備と障がい者の雇用促進に取り組んでいる。。2020年6 月時点で、障がい者雇用率は2.79%(法定雇用率2.2%)。					5.1 5.5			8.5	10.2						
		整備に取り組んでいる	■65歳定年制の導入 ・60歳以降も安心して働ける環境の提供を目指し取り組ん でいる。					5.5				10.3						
			■労働組合 ・社員全員にとって働きがいのある職場を目指し、職場環境の向上と制度構築について、会社と共同して取り組んでいる。															
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・ひとりひとりの社員が日々目標を持って業務に従事し、成長しながらキャリアを築いていけるよう、"はぐくみ"をコンセプトに、さまざまな教育制度を展開。				4	5.5			8	9						
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	・同一労働同一賃金ガイドラインに基づき、均等待遇 均衡待遇の原則に従い、待遇差の解消に努めている。	l				5.5			8.5	10.2 10.3						
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・福岡県建設業協会が主催する献血活動等に継続的に 参加。 ・健康保険組合機関誌「若築けんぽ」を年2回発行 し、被保険者全員に配布。			3					8							
11		【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュー ス、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・KPIにて施工段階におけるCO:排出量の削減を挙げ、また 建設副産物の再資源化と再資源化率をコーポレートレポート にて開示している。										11.6 12	.4 .5	14	4.1		
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・当社保有の浚渫船(若鷲丸:27m3級グラブ浚渫船兼全旋回式起重機船のスパット式グラブ浚渫船)により、低燃費化と施工効率化を推進している。							7.3				13	3			
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	・施工段階におけるCO½排出量をモニタリング。年 次報告書やコーポレートレポートで実績を公表し、削 滅に努めている。 ・全国の各支店にFCV(燃料電池)自動車を導入。							7.2			12	.4 13.	.3			
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に 取り組んでいる	・法令に遵守し安全な使用に努めている。			3.9			6.3				11.6 12	.4				
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	・全ての生物が過ごしやすい環境を整えるために、池 や湖沼の浚渫工事や海浜の清掃活動を積極的に行って いる。						6.6							1	15	
16		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	・銅スラグを使用したコンクリートによる藻場着生基 盤を開発。						6.4 6.6									
17		【環境マネジメントシステム】 ・1S014001、または同等の環境マネジメント規格を取得している	・日本気候リーダーズ・パートナーシップ (JCLP) への加盟。 ・IS014001規格に基づく環境マネジメントシステムを 運用し、積極的な環境保全活動を行っている。			3.9			6	7			1:	2 13.	.3 1	4 1	15	

	カ		目体的小型级						7ゴール								
	テゴ	チェック項目	具体的な取組 <u>1</u> (公的な取得認証があれば、 <u>1</u>	2	3		5	6				11			14 1		
	リ		併せて記載してください。) 177	2 ***	3 11111111	4 mbren	§	<b>Q</b>	**************************************	*****	10 stter*	alds	© 12 ::::::	•	15 11.7	16 ::::::	₩ ₩
18		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	・気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)への 賛同を通し、関連情報の発信を進めている。										12.6				
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	・現場事務所に太陽光発電パネルを設置。 ・【予定】常設事務所へのグリーン電力の導入を進めている。						7.2					13			
20	-	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	・天然砂の使用抑制と産業副産物のリサイクル向上の ため、銅スラグ細骨材を大量に混入した重量コンク リートの普及、活用に向けて取り組んでいる。										12.2	13	14 1	i	
21 1	製品・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	・1S09001規格に基づく品質マネジメントシステムを 運用し、品質・サービス・安全の向上を促進。		3.9								12.4				
22	サービス	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	・IS09001規格に基づく品質マネジメントシステムを運用し、品質・サービス・安全の向上を促進。 ・AIを含むICT技術を積極的に取り入れることで、建設現場における品質効率や安全性の向上を実現。							9	·						
23		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	・浚渫による汚濁の拡散防止のため、ワイヤロープ 式・土運船引付け装置の開発。					6					12	13	14 1	i	
24	-	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	・会社で備蓄している食料品を、子ども食堂や生活困 窮者へ届ける、フードバンク支援事業を推進してい る。 ・国際フェアトレード認証マークのエコバックを、自 社PR商品として製作、配布している。	2	3	4	5	6	7 8	9	10	11	12	13	14 1	i 16	6 17
25	社会貢	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	・文化事業として、歴史と人々の暮らしをテーマにした史料館を運営。明治から大正期の洞海湾の開発事業を中心に、多くの資料を展示している。			4				9	,	11	12		14 1	i	17
26	献・地域	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	・平成21年より、当社創業の地である北九州市若松区 の各地域へ、蛍光灯より明るく省電力で寿命が長い LED電灯を寄付。 ・海洋利用開発に高い志を持つ高等専門学校生を対象 として、奨学金を支給。			4						11			14 1	i	17
	貢 献	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	・地域資源を積極的に利用している。						8	9	1	11	12	13			
<b>1</b>	組織体制	【内部管理体制】 ・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内で共有している	・当社の取組の優先順位を明確化するためにマテリアリティを策定、全従業員で共有している。・SDGsの目標年とされる2030年を長期目標として、『年間発電量総計100億kWh (出力100万kW級の原子力発電1基相当分)を目標に再生可能エネルギー関連施設の建設に携わる』、『施工段階におけるCO:排出量を2030年度までに2013年度比40%削減する』、『2030年までに作業生産性を20%UPさせる技術開発を5件以上実施する(2018年度比)』、この3つのKPI目標を設定しています。						8	9							17

	カ		<b>5</b> 4445 <b>5</b> 45				主な	SDGs (1	7ゴ-	ールと	169	ターゲッ	<b> </b>	関連エ	頁目			
	テ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、	1	2	3	4	5 6	7	8	9	10 11	12		14	15	16	17
	ゴリ	) — ) ) NH	併せて記載してください。)	100 MANA	2 :::	-w/ <b>÷</b>	4 Etterni	5 min 6 min	7 Ind-seed	8 ::::::: <b>111</b>	9 ::::::::	10 cctor** 11 cctor**	(CO)	13 :::::	14 111"" 1	16	¥. 0	<b>2</b>
29		【法令遵守】 ・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが 社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	・法令順守の徹底と企業倫理の確立をはかるために、 危機管理室を中心とした管理体制を整備。														16	
30		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備 している	・持続可能性という観点から、企業活動が社会・環境に及ぼす影響について検討するサステナビリティ委員会を設置。														16	
31		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー (※) との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす 影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	・当社発祥の地である北九州若松で行う株主総会。 ・投資家向けの勉強会で当社のESG経営について積極 的に発信している。														16	17
32		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジ メントするプロセスを整備している	・「リスク」が公衆等へ及ぼす影響が大きいと思われる工事を「公衆災害対応重要工事」として選定し、本社土木部、建築部は安全環境部本部と連携して、「危機管理パトロール」を実施。														16	
33		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	・次世代認定マーク「くるみん」を取得。 ・低炭素燃料(GTL燃料)の活用を通し、低炭素、 NOX、PM削減に努めている。 ・1GFD提言に賛同し、情報開示に努めている。 ・代表取締役社長を委員長とするサステナビリティイ委 員会を設立、委員会下に専門部会を設置し各部会で審議 検討された内容に対する実行計画の策定と進捗モニタ リングを行い、決議事項は取締役会へ報告している。 ・気候変動に関わる目標としては、"施工段階におけ るCO2排出量を指標として、2030年度までに2013年度 比40%削減"に向けて取り組みを推進。														16	
34		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	・大規模災害発生時、社会インフラの迅速な復旧な ど、建設会社としての社会的責任を果たすことができ るよう、全国の支店で事業継続計画(BCP)を策定。								9	11		13			16	
35		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	・65歳定年制の導入し、長年培ってきた豊富な経験や高いスキルや様々な専門知識を持つベテラン社員の更なる活躍と、次世代への技術の継承を行っている。・若手のキャリアアップ研修、経営陣幹部による後継人材育成も積極的に行っている。							8	9							17

## 上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
【生態系保全の取り組み】	・近隣の保育園児を招いて稚エビの放流ボランティア を開き、海洋の生態系保全に貢献。								8						14			
【水難救済の取り組み】	・平成15年より、水難救助のボランティア活動を支える、(社)日本水難救済会による募金活動「青い羽根募金」を行っている。								8						14			

# SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所 在 地: 東京都目黒区下目黒 2-23-18

名 称: 若築建設株式会社

代表者: 烏田克彦

登録年月日: 令和4年9月21日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
√環境 √社会 □経済	洋上風力発電への積極的な検討、これまでの再生可能エネルギー事業の実績と経験を活かして、当社の技術力のアピール強化。	年間発電量総計 100 億 kWh(出力 100 万 kW 級 の原子力発電 1 基相当 分)を目標に再生可能 エネルギー関連施設の 建設に携わる。	・2022 年時点で、年間発電量 総計 41 億 kWh に携わる。
√環境 √社会 □経済	施工管理システムなどによる作業 効率の向上、高省燃費型の建設機 械・作業船の利用推進、建設副産物 (浚渫土)、産業副産物の有効利用 による土砂運搬土量の削減、機械の 点検整備・省エネ運転・アイドリン グストップなどの励行。	施工段階における CO2 排出量を2030年度まで に 40%削減する(2013 年度比)。	・海洋土木工事の排出量:52.9 t-C02/億円(削減率59%) ・陸上土木工事の排出量:69.2 t-C02/億円(削減率-10%) ・建築工事の排出量:15.2 t -C02/億円(削減率-35%)
□環境 ✓社会 ✓経済	ICT 施工等、高効率の施工技術の開発、管理システムの開発、技術研究所の強化、プレキャスト工法の高度化、保有する作業船の高性能化・自動化。	2030 年までに作業生産 性を20%UPさせる技術 開発を 5 件以上実施す る(2018 年度比)。	・完成1件:吊荷回転制御装置「水中ジャイロ」 ・その他開発中2件

# SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所 在 地: 東京都目黒区下目黒 2-23-18

名 称: 若築建設株式会社

代表者: 烏田克彦

登録年月日: 令和4年9月21日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 ✓社会 ✓経済	洋上風力発電への積極的な検討、これまでの再生可能エネルギー事業の実績と経験を活かして、当社の技術力のアピール強化。	年間発電量総計 100 億 kWh (出力 100 万 kW 級の原子 力発電 1 基相当分)を目標 に再生可能エネルギー関連 施設の建設に携わる。	41 億 kWh
✓環境 ✓社会 □経済	施工管理システムなどによる作業効率の 向上、高省燃費型の建設機械・作業船の 利用推進、建設副産物(浚渫土)、産業副 産物の有効利用による土砂運搬土量の削 減、機械の点検整備・省エネ運転・アイド リングストップなどの励行。	施工段階における CO2 排出 量を 2030 年度までに 40% 削減する(2013 年度比)。	2023 年度実績 ・海洋土木工事の排出量:29.2 t- C02/億円 ・陸上土木工事の排出量:57.2 t- C02/億円 ・建築工事の排出量:4.7 t-C02/億円
✓環境 ✓社会 ✓経済	ICT施工等、高効率の施工技術の開発、管理システムの開発、技術研究所の強化、プレキャスト工法の高度化、保有する作業船の高性能化・自動化。	2030 年までに作業生産性を 20%UP させる技術開発を 15 件以上実施する(2018年度比)。 ※目標を前倒しで達成したため、新たな目標を設定。	完成 5 件 ・コンクリート AI 締固め管理システム ・捨石 (法面) 均し装置 ・AI カメラによる一般航行船舶動 静監視システム ・クレーン AI 監視システム ・水中ジャイロ+ICT による据付 開発中 5 件

# SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所 在 地: 東京都目黒区下目黒 2-23-18

名 称: 若築建設株式会社

代表者: 烏田克彦

登録年月日: 令和4年9月21日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況			
✓環境 ✓社会 ✓経済	洋上風力発電への積極的な検討、これまでの再生可能エネルギー事業の実績と経験を活かして、当社の技術力のアピール強化。	年間発電量総計 100 億 kWh (出力 100 万 kW 級の原子 力発電 1 基相当分)を目標 に再生可能エネルギー関連 施設の建設に携わる。	41.8億 kWh			
✓環境 ✓社会 □経済	施工管理システムなどによる作業効率の 向上、高省燃費型の建設機械・作業船の 利用推進、建設副産物(浚渫土)、産業副 産物の有効利用による土砂運搬土量の削 減、機械の点検整備・省エネ運転・アイド リングストップなどの励行。	工管理システムなどによる作業効率の 上、高省燃費型の建設機械・作業船の 用推進、建設副産物(浚渫土)、産業副 物の有効利用による土砂運搬土量の削 、機械の点検整備・省エネ運転・アイド				
✓環境 ✓社会 ✓経済	ICT 施工等、高効率の施工技術の開発、管理システムの開発、技術研究所の強化、プレキャスト工法の高度化、保有する作業船の高性能化・自動化。	2030 年までに作業生産性 を 20%UP させる技術開発 を 15 件以上実施する(2018 年度比)。 ※目標を前倒しで達成した ため、新たな目標を設定。	完成 6 件 ・コンクリート AI 締固め管理システム ・捨石 (法面) 均し装置 ・AI カメラによる一般航行船舶動静監視システム ・クレーン AI 監視システム ・水中ジャイロ+ICT による据付 ・試薬噴霧機構付き CPT ビデオコーン貫入 試験器 開発中 4 件			