

(様式第 1 号)

みなと SDGs パートナー 登録申請書

2025 年 11 月 27 日

国土交通省港湾局長 殿

みなと SDGs パートナー登録制度実施要綱第 4 条第 1 項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

|                   |                         |
|-------------------|-------------------------|
| 企 業 ・ 団 体 名       | 東京国際埠頭株式会社              |
| 所 在 地             | 東京都港区海岸 3-30-1          |
| 代 表 者 役 職 ・ 氏 名   | 代表取締役社長 森 達郎            |
| 担 当 者 連 絡 先       | 電 話：03-3452-4411        |
|                   | メー ル：y-tanaka@tit.co.jp |
| ウ ェ ブ サ イ ト U R L | https://www.tit.co.jp   |

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

|   |
|---|
| 弊社は昭和 44 年に創業した一般港湾運送事業者であり、京浜港における港湾運送業・倉庫業・通関業などを主とした事業を実施している。 |
|---|


















| 3 側 面             | SDGs 達成に向けた重点的な取組 | 2030 年に向けた指標   |
|-------------------|-------------------|--|
| ✓環境<br>□社会<br>✓経済 | ・ 環境に配慮した調達       | ・ 荷役機器、車両の低炭素化<br>・ 施設照明の LED 化<br>・ DX 推進によるペーパーレス化                     |
| □環境<br>✓社会<br>✓経済 | ・ 人材育成と新規雇用の創出    | ・ 社内教育や外部講習受講の機会を提供<br>・ 資格手当や資格取得費用の補助などを実施<br>・ インターンシップを行い雇用の受皿を創出    |
| □環境<br>✓社会<br>✓経済 | ・ 事業継続計画（BCP）の拡充  | ・ 災害対策拠点の提供、年 1 回災害対策訓練の実施<br>・ 事故や犯罪、不祥事への対応を検討し文書化<br>・ サイバーセキュリティ対策強化 |

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

| カ<br>テ<br>ゴ<br>リ | チェック項目 | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、<br>併せて記載してください。)                                   | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------------|--------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|                  |        |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|                  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1                | 人権・労働  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している          |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   | 16.1<br>16.2<br>16.7  |   |
| 2                |        | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している                |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   |   |   | 16.1  |   |
| 3                |        | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる   |   |   |   |   |   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 4                |        | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                                 |   |   |   | 4.4   |   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
| 5                |        | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                           |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 6                |        | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                            |   |   | 3   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 7                |        | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる             |   |   |   |   | 5.1<br>5.5  |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
| 8                |        | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                                      |   |   |   | 4   | 5.5   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 9                |        | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                               |   |   |   |   | 5.5   |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
| 10               |        | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                                     |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 11               | 環境     | 【3 Rの推進】<br>・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3 R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4<br>12.5  |   | 14.1  |   |   |   |
| 12               |        | 【エネルギー】<br>・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている                              |   |   |   |   |   |   | 7.3   |   |   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |
| 13               |        | 【温室効果ガス】<br>・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている                                 |   |   |   |   |   |   | 7.2<br>7.3  |   |   |   |   | 12.4  | 13.3  |   |   |   |   |
| 14               |        | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる                   |   |   | 3.9   |   |   | 6.3   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4  |   |   |   |   |   |

| カ<br>テ<br>ゴ<br>リ | チェック項目   | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、<br>併せて記載してください。)    | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|                  |  |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|                  |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15               | 【生物多様性】<br>・ 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している        |   |   |   |   |   |   | 6.6   |   |   |   |   |   |   |   |   | 15  |   |   |
| 16               | 【水の管理】<br>・ 水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる          |   |   |   |   |   |   | 6.4<br>6.6  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 17               | 【環境マネジメントシステム】<br>・ ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している |   |   | 3.9   |   |   |   | 6   | 7   |   |   |   |   | 12  | 13.3  | 14  | 15  |   |   |
| 18               | 【環境情報開示】<br>・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.6  |   |   |   |   |   |
| 19               | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる             |   |   |   |   |   |   |   | 7.2   |   |   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |
| 20               | 【天然資源の持続的利用】<br>・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる          |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.2  | 13  | 14  | 15  |   |   |
| 21               | 【製品・サービスの安全性】<br>・ 製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している     | ・ 社内監査の実施<br>・ 安全性の確保、継続的改善を実施              |   |   | 3.9   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.4  |   |   |   |   |   |
| 22               | 【品質保証】<br>・ 品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している           | ・ 社内監査の実施<br>・ サービスの品質向上、継続的改善を実施           |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 23               | 【環境配慮】<br>・ 環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる                  | ・ 荷役機器・業務用車両の調達方針に基づき、ハイブリッド化・電動化など省エネを推進   |   |   |   |   |   | 6   |   |   |   |   |   | 12  | 13  | 14  | 15  |   |   |
| 24               | 【社会課題解決】<br>・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる         |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 25               | 【地域への配慮】<br>・ 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している             | ・ 災害時の緊急支援物資の受け入れを実施                        |   |   |   | 4   |   |   |   |   | 9   |   | 11  | 12  |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 26               | 【社会貢献活動】<br>・ 寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる          | ・ 災害対策拠点の提供、訓練の実施<br>・ インターン受入を行い、雇用の受け皿を創出 |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   |   | 11  |   |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 27               | 【地域資源】<br>・ 地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している               |   |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   | 11  | 12  | 13  |   |   |   |   |

| カテゴリー | チェック項目 | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)  | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|       |        |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|       |        |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 28    | 組織体制   | 【内部管理体制】<br>・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内で共有している  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |
| 29    |        | 【法令遵守】<br>・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している                         |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 30    |        | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 31    |        | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  | 17  |
| 32    |        | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している                                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 33    |        | 【社会的責任】<br>・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 34    |        | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している  |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  |   | 13.1  |   |   | 16  |   |
| 35    |        | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

【記載留意事項】

- ・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。
- ・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。
- ・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- ・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・「主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。