

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

7年 11月 10日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

|                   |                                  |
|-------------------|----------------------------------|
| 企 業 ・ 団 体 名       | 宇佐美工業株式会社                        |
| 所 在 地             | 〒457-0814 名古屋市南区柴田本通二丁目 12 番地の 1 |
| 代 表 者 役 職 ・ 氏 名   | 代表取締役 宇佐美友和                      |
| 担 当 者 連 絡 先       | 電 話：052-614-1441                 |
|                   | メール：fukaya2@usamikk.co.jp        |
| ウ ェ ブ サ イ ト U R L |                                  |

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

|  |
|--|
| 弊社は、愛知・三重県内の護岸・岸壁・堤防などを整備する港湾工事、港の航路維持などの浚渫工事等を中心に請負事業を実施している会社です。 |
|--|

| 3 側 面  | SDGs 達成に向けた重点的な取組                             | 2030 年に向けた指標   |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input checked="" type="checkbox"/> 経済 | 有 給 休 暇 取 得 率 の 向 上 を 目 的 と し た 目 標 設 定       | 有給休暇取得率【取得日数/付与日数 年】【現状】45.8% 【目標】60%以上                                    |
| <input type="checkbox"/> 環境<br><input checked="" type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済 | 働きやすい職場環境づくりの実施 人材育成の推進とワークライフバランスの より良い改善の実施 | ハラスメント防止、キャリアパスの整備 育児・介護に関する法令を超える規則の実施 定年後の再雇用年齢の拡張（70 歳まで）               |
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境<br><input type="checkbox"/> 社会<br><input type="checkbox"/> 経済 | 地域貢献活動へ積極的に参加する                               | ・ 愛・道路パートナーシップ清掃活動 4 回<br>・ 白水クリーンクルーズ 毎月 25 日清掃活動 9 回<br>・ みなと協議会清掃活動 5 回 |


















(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

| カ<br>テ<br>ゴ<br>リ | チェック項目   | 具体的な取組<br>（公的な取得認証があれば、<br>併せて記載してください。）                       | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------------|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|                  |  |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1                | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している        |  |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   | 16.1<br>16.2<br>16.7  |   |
| 2                | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している              | ハラスメントを禁止する規則を作成し、全社員に周知徹底している。                                |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   |   |   | 16.1  |   |
| 3                | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる   | 労働法全般に対し改善内容を社員全員に周知させている。過度な労働を防止するため、労働時間、勤務状況、休暇等の管理を行っている。 |   |   |   |   |   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 4                | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                               |  |   |   |   | 4.4   |   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
| 5                | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                         | 毎月の現場安全指導や安全衛生委員会を通じての安全・衛生に関する啓発を実施している。                      |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 6                | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                          | ストレスチェックを年1回実施し、その結果に基づき産業医を通じて診察を促している。                       |   |   | 3   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 7                | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる           |  |   |   |   |   | 5.1<br>5.5  |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
| 8                | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                                    | 資格取得にかかる費用を全額負担している。   |   |   |   | 4   | 5.5   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 9                | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                             |  |   |   |   |   | 5.5   |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
| 10               | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                                   |  |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 11               | 【3Rの推進】<br>・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進に取り組んでいる |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4<br>12.5  |   | 14.1  |   |   |   |
| 12               | 【エネルギー】<br>・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている                            |  |   |   |   |   |   |   | 7.3   |   |   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |
| 13               | 【温室効果ガス】<br>・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている                               |  |   |   |   |   |   |   | 7.2<br>7.3  |   |   |   |   | 12.4  | 13.3  |   |   |   |   |

| カ<br>テ<br>ゴ<br>リ | チェック項目   | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、<br>併せて記載してください。) | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------------|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|                  |  |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14               | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる |  |   |   | 3.9   |   |   | 6.3   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4  |   |   |   |   |   |
| 15               | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している             |  |   |   |   |   | 6.6   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 15  |   |   |
| 16               | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる               |  |   |   |   |   | 6.4<br>6.6  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 17               | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している      | ISO14001を取得し環境に配慮した取り組みをしています。           |   |   | 3.9   |   |   | 6   | 7   |   |   |   |   | 12  | 13.3  | 14  | 15  |   |   |
| 18               | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している                     |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.6  |   |   |   |   |   |
| 19               | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる                  |  |   |   |   |   |   | 7.2   |   |   |   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |
| 20               | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる               |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.2  | 13  | 14  | 15  |   |   |
| 21               | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している          | ISO45001を取得し安全確保に取り組んでいます。               |   |   | 3.9   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.4  |   |   |   |   |   |
| 22               | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している                | ISO9001を取得し、品質向上に取り組んでいます。               |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 23               | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる                       |  |   |   |   |   |   | 6   |   |   |   |   |   | 12  | 13  | 14  | 15  |   |   |
| 24               | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる              |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 25               | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している                  |  |   |   |   | 4   |   |   |   |   | 9   |   | 11  | 12  |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 26               | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる               | 定期的に地元地域を中心に、寄付またはボランティア活動を実施している。       |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   |   | 11  |   |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 27               | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している                    |  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   | 11  | 12  | 13  |   |   |   |   |



| カ<br>テ<br>ゴ<br>リ | チェック項目  | 具体的な取組<br>(公的な取得認証があれば、<br>併せて記載してください。)             | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------------|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|                  |   |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|                  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 28               | 【内部管理体制】<br>・SDG s の達成に向けた経営理念及び経営目標を社内で共有している  | ・経営理念の明文化している。<br>経営目標を従業員に説明し、共有している。               |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |
| 29               | 【法令遵守】<br>・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している                           |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 30               | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している   |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 31               | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）         |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  | 17  |
| 32               | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している                                    | 品質、環境、労働安全衛生マネジメントシステムを確立し、リスクの特定、評価を行い各プロセスを整備している。 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 33               | 【社会的責任】<br>・C S R（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |
| 34               | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している  | 中部地方整備局より建設BCPに認定されています。                             |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  |   | 13.1  |   |   | 16  |   |
| 35               | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている  |  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

【記載留意事項】

- ・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。
- ・列の高さは適宜修正して頂いて構いませんが、取組がない事項であっても列を削除しないでください。（空欄で結構です。）
- ・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。
- ・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- ・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・「主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。