

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和8年 1月 6日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	株式会社 山田組
所在地	〒060-0042 北海道札幌市中央区大通西14丁目1番地 山田ビル
代表者役職・氏名	代表取締役社長 山田 健一郎
担当者連絡先	電話：011-261-3521 (担当 加地)
	メール：y.kaji@yamada-gumi.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.yamada-gumi.co.jp/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要


















<p>弊社は大正5年（1916年）に創業した総合建設業者です。北海道の港湾・空港の土木工事の他、河川、道路、鉄道などの社会資本整備を中心に事業活動をしてまいりました。 これからも地域社会の繁栄とすべての社員と協力者の幸福の実現を目指してまいります。</p>
--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 □社会 ✓経済	温室効果ガス削減のため本社社用車についてエコカーなどを導入する。	エコカー導入比率 [現状] 11% [目標] 60%以上
□環境 ✓社会 □経済	多様な人材が活躍できる職場環境の対応や整備に取り組みます	男性育児休暇の対象者取得率 [現状] 50% [目標] 100%
□環境 □社会 □経済		

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している																		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	就業規則に「ハラスメント防止規定」を制定している。相談窓口を設置し担当部署を指定し、周知、啓発している。					5.1			8.5								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	年次有給休暇取得促進、啓蒙。年10日の特別休暇制度あり。ユースエール認定。ワークライフバランス企業認証(札幌市)								8.5									8.8
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	外国人エンジニアを派遣社員として採用し、差別、人権侵害はない。								8.5									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	安全衛生推進部の設置、定例パトロールの実施。			3					8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	定期的なストレスチェックを実施している			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	外国人エンジニア、障がい者、高齢者採用し活躍している。					5.1			8.5									5.5
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	新入社員研修・教育。資格取得の奨励と資格手当の支給。				4	5.5			8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	再雇用後の処遇改善					5.5			8.5									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	定期健康診断の実施。人間ドック検査の実施。			3					8									
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	産業廃棄物の適切な処理。エコ製品の活用。											12.4					12.5	
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	2015年より「さっぽろエコメンバー」として登録							7.3					13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	「ゼロカーボンチャレンジャー」(北海道)への登録、ISO14001環境目標への設定							7.2					12.4	13.3				
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる				3		6.3							11.6	12.5				

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
28	【内部管理体制】 ・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内でも共有している	企業理念、環境方針の明文化と周知								8	9							17	
29	【法令遵守】 ・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	反社会的勢力の排除、交通安全管理などについて、定期的に「社内報」により周知															16		
30	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	安全衛生推進部を設置している															16		
31	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)																		
32	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	ISO9001の認証取得															16	17	
33	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる																		
34	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している																		
35	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	東京のコンサルティング会社と契約し、2019年より計画を作成しすでに対策を実施している								8	9							17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・各カテゴリ毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。
- ・列の高さは適宜修正して頂いて構いませんが、取組がない事項であっても列を削除しないでください。(空欄で結構です。)
- ・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。
- ・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- ・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・「主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。