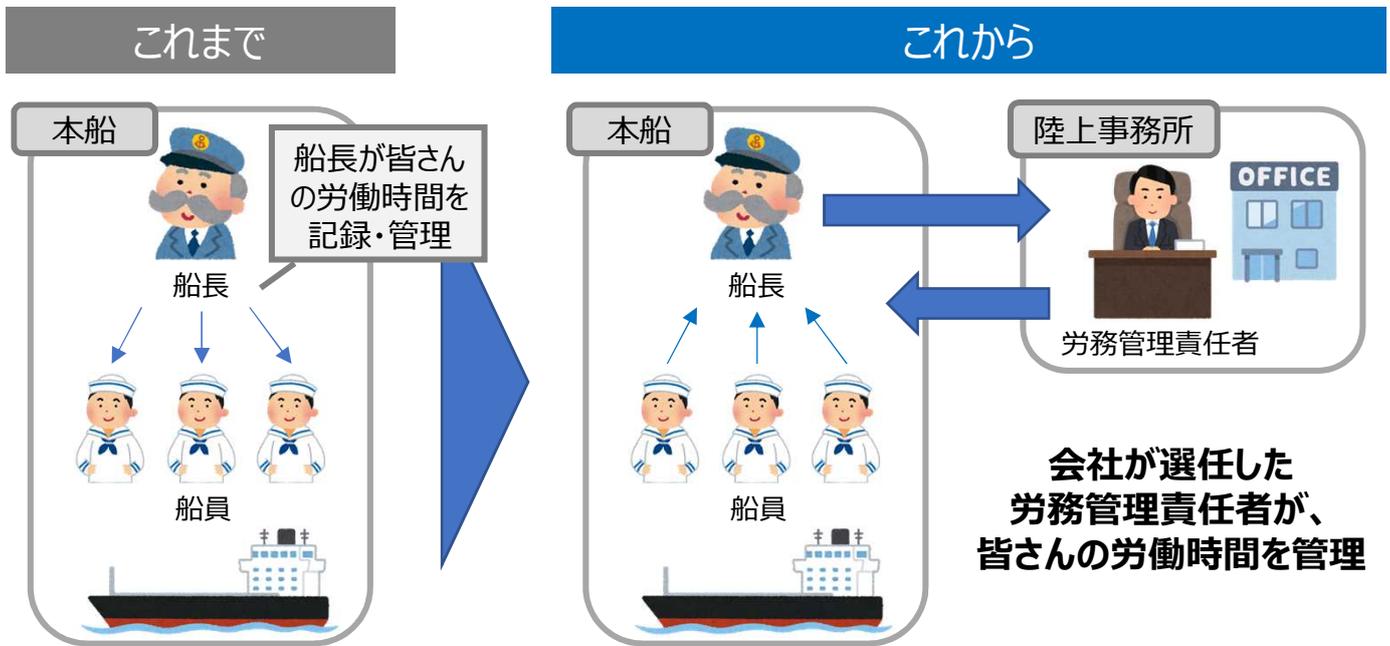


乗組員の皆さんへ

働きやすい職場環境を作るため、
労働時間の報告をお願いします！

船員の
働き方改革

○船員の働き方改革のため、労務管理体制が変わりました！



労務管理責任者が皆さんの労働時間を管理し、必要に応じて過労防止措置を取るよう会社に意見することが義務付けられました。

○働きやすい職場環境を作るため、毎日労働時間を報告して下さい！



なぜ毎日報告する必要があるの…？
忙しいけど…

会社が、労働環境改善のアクションを取るためです！



タイムリーに労働時間を報告することで、会社がオペレーターと運航計画の調整をしやすくなります。



システムの導入により労働時間管理を効率化します！

○労働時間管理システムとは？

皆さんが労働時間を報告、
労務管理責任者がタイムリーに皆さんの労務状況を把握するシステムです。

※民間のシステム会社が、海運業界に特化した労働時間管理システムを提供しています。

皆さん



労働時間が
自動で送信

労務管理責任者



○どんなメリットがあるの？

メリット①

労働時間報告の手間を省きます！

皆さんはシステムで簡単に労働時間の記録。
船長や所属長は、都度メールやFAXで陸上に報告不要。

メリット②

労働環境の改善に繋がります！

労務管理責任者がタイムリーに皆さんの労務状況を把握できるので、
休息の付与や、オペレーターとの運航計画調整がしやすくなります。



分からないことは、労務管理責任者にお尋ねを！

○船員労働の基礎知識を学ぼう！！

「船員労働ハンドブック」で船員として働くときに役立つ
法令の基礎知識を分かりやすく解説しています。
法令を理解し、より良い労働環境を作っていきましょう！

「船員労働ハンドブック」のダウンロードはこちらから

<https://www.mlit.go.jp/maritime/content/001513926.pdf>

スマートフォンの方は
以下QRコードから



国土交通省