



# 気づけばあなたも こってり水道men!?



## 第1班

北海道建設部まちづくり局都市環境課  
安中市上下水道部上水道工務課  
北九州市上下水道局水道部排水管理課  
仙台市水道局浄水部水質管理課  
丹羽広域事務組合水道部管理課  
大阪府都市整備部下水道室事業課

大村 慎太郎  
金井 大和  
木山 瞬  
佐藤 将貴  
佐藤 凜太朗  
松本 涼

# 目次

## 「水」道場 第1班

1

テーマ・背景

2

検討

3

具体案



# テーマ

## 【全体テーマ】

持続可能な上下水道事業を実現するための  
人材確保・定着・育成、産業活性化の取組について

## 【第1班のテーマ】

### 人材確保

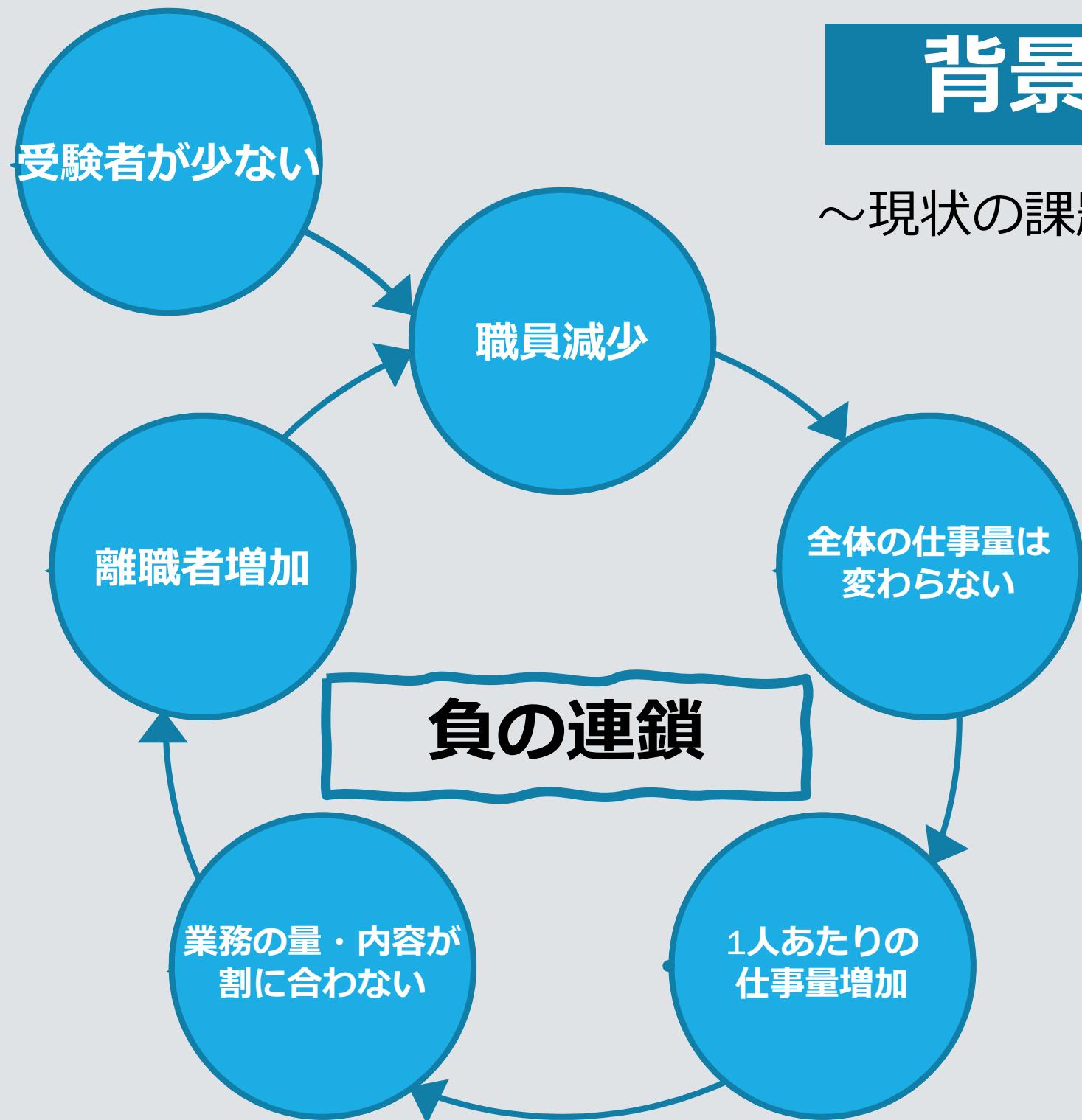
## 【背景】

- ・労働人口減少に伴う雇用競争は激化
- ・上下水道ともに人手不足は顕著な課題



# 背景

～現状の課題～



# 背景

～現状の課題～



# 検討

人材を確保するためには・・・

1

入ってくる人を増やす

2

出ていく人を減らす



1

## 入ってくる人を増やす

【外から増やす】

- 上下水道業界のPR（次世代の働き手などを対象）

！水が出る、水が流せる「当たり前」は  
どんな仕組み、どんな仕事で支えられているか  
知ってもらう

！就職活動をしている人に「上下水道業界」の  
選択肢をもってもらう

【内から増やす】

- 土木職全体で上下水道分野が分かる人を増やす

！（自治体等の）組織を、道路、公園、上下水道など  
縦割りにするのではなく、計画は計画、設計は設計、  
工事は工事などの横割り部署に編制

2

## 出ていく人を減らす

### 【仕事を改善】

- 業務の簡素化・効率化

- ! 無駄な業務は減らす、無くす
- ! 必要な業務はAIなどを活用し、高効率化

### 【周囲を改善】

- 職場環境・人間関係の改善

- ! 仕事のモチベーションには、働く環境や  
誰と働くかが重要

# 検討

人材を確保するためには・・・

1

入ってくる人を増やす

2

出ていく人を減らす

Focus!



# 検討

## ■ 現在、各自治体等で実施している取組

### 出前講座・施設見学会



### イベント開催・参加



### 各種SNSでの発信

令和7年度  
北海道オフィスウォッチング  
in 東京

**内 容**

- 北海道東京事務所では、道産員等との対話を通じ、北海道の魅力をお伝えし、将来、北海道で働いてみたいなど、興味を持つ首都圏の学生のみなさまに向け、オフィスウォッチングを実施します。
- 学生のみなさまのご要望に応えるため、事前に面談し、各人に力スクマ化したカリキュラムをご提供します。

**オ フ ィ ス  
ウォッチング**

北海道・市町村職員・道内企業の仕事内容、給与、福利厚生、職場の雰囲気など

**対 象**

大学・大学院・短大・高等などに在籍し、北海道での就職を希望する学生

**募 集 開 始**

4月30日(水)～  
※説明会は実施しません

**実 施 期 間**

5月19日(月)～2月27日(金) (土・祝日は実施しません)  
※申込み多数の場合、随応で実施日を調整させていただく場合があります。

**申 込 方 法**

右のQRコードからお申し込みください

**開 始 ま の 流 れ**

①入力フォームから、事前面談の希望日、興味のある仕事などを各入力  
②入力内容を元に、職員が申請者からアピリングし、カリキュラムを作成

**③事前面談  
申 込 み**

④面談日の連絡

**⑤事前面談 (Web)**

**⑥実施日  
の連絡**

**⑦実施**

QRコード: [https://www.hokkaido-gov.jp/tokyo\\_gyo10/pref\\_hokkaido\\_tgj.jp](https://www.hokkaido-gov.jp/tokyo_gyo10/pref_hokkaido_tgj.jp)

北海道東京事務所行政課総務係  
☎ 03-3581-3411 ☐ tokyo\_gyo10@pref.hokkaido.jp

### 多様なリクルート

...etc.

→ 「入ってくる人を増やす」ためにできる新たな取組は？

# 検討

## ■ ブレスト結果

### 土木業界 人材バンク・ 人材マッチング

退職者や、現在の職務に  
余裕のある人等を  
一時派遣・長期採用できる  
システム（全国的に！）

### ドラフト制度

全国自治体の土木系部  
署において、  
ドラフトを実施  
順位によって報奨も！  
上司もドラフトで？！



### 徴兵（公？）制度

原則、全国民、一定期間、  
強制的に自治体土木系の  
職務に従事してもらう  
制度を設ける

### あつまれ！ インターンシップ

大学の必須単位科目に  
“公共事業”を設け、  
講義の一環で公務員実習  
を行う



### 採用試験区分 緩和

業務は入ってから覚え  
ることの方が多いため、  
専門的なものを減らし、  
試験ハードルを低く！



### SNSを バズらせよう！

影響力のある  
有名人・著名人・  
キャラクターとコラボ



### 時代はサブスク

土木業界（特に上下水道！）をテーマにした  
ドラマ・アニメを制作、  
NETFLIXで配信する



### もっと身近に 上下水道の世界

処理汚泥が緑農地利用  
されてたり等、  
より身近に感じてもら  
えるようPR

## 1班イチオシ

# 洗脳作戦



子供を対象とした  
社会学習施設での体験学習

小学校4年生の  
上下水道学習

上下水道業界に触れる機会が少ない！

！徴兵（公？）制度導入  
！大学必須単位に公務員実習

→ 強制的に上下水道業界に関わらせる



こってり

～気づけばあなたも水道men～



ご清聴  
ありがとうございました