

令和 7 年 12 月 25 日

水管理・国土保全局河川環境課

治水課

ダム現場の働き方改革事例集を公開します

～ダム建設・ダム管理における新 4 K 推進～

ダム現場の新 4 K（給与がよく、休暇が取れ、希望が持てて、カッコいい）に資する働き方改革の取組事例をまとめた「ダム現場の働き方改革事例集～ダム建設・ダム管理における新 4 K 推進～」を公開します。

ダム現場では、熟練技能者の不足や時間外労働規制等を背景に、3次元データの活用や、ICT建設機械、生成AIの導入をはじめとしたDX（デジタル・トランスフォーメーション）を推進し、受発注者の連携による生産性向上と働き方改革に取り組んでいます。

このたび、こうした現場での取組事例を紹介し、さらなる展開を図るため、「ダム現場の働き方改革事例集」をとりまとめましたので、お知らせします。

引き続き、ダム事業の魅力や企業価値の発信とともに、業界全体の知識向上を図り、ダム現場における新 4 K（給与がよく、休暇が取れ、希望が持てて、カッコいい）を推進します。

本事例集は、現時点における取組状況を取りまとめたものであり、今後も新たな技術の導入等に伴い、継続的に内容の更新・拡充をしていく予定です。

事例集は、以下の国土交通省ウェブサイト公開しています。

URL : <https://www.mlit.go.jp/river/dam/dx/jirei/index.html>

（別添）ダム現場の働き方改革事例集の概要

<問合せ先>

水管理・国土保全局 治水課 課長補佐 森田、ダム技術係長 諸橋

代表：03(5253)8111（内線：35662、35573）、直通：03(5253)8453