国土交通省
Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism
Press Release

令 和 ８ 年 11 月 25 日
不動産・建設経済局建設振興課

第５回「建設人材育成優良企業表彰」国土交通大臣賞の表彰式を行います！

～建設産業の担い手の確保及び育成に向け、顕著な功績を挙げている企業・団体を決定！～

国土交通省と建設産業人材確保・育成推進協議会（事務局：（一財）建設業振興基金）では、令和４年度より、「建設産業の担い手の確保及び育成」に向けて顕著な功績を挙げている企業等を「建設人材育成優良企業」として表彰することとしています。

この度、第５回となる国土交通大臣賞、不動産・建設経済局長賞及び優秀賞を決定し、国土交通大臣賞の表彰式を令和８年 12 月３日（木）に行います。なお、不動産・建設経済局長賞及び優秀賞は各地方整備局等において表彰する予定です。

■表彰の概要（詳細は別添１をご参照ください）

建設キャリアアップシステム（ＣＣＵＳ）の活用をはじめ、技能や経験に応じた給与の引き上げ、キャリアパスに基づく計画的な人材育成、若者や女性の入職・定着促進、これらを可能とする環境整備など、「建設産業の担い手の確保及び育成」に向けて顕著な功績を挙げている企業等を表彰し、その努力を讃えることにより、担い手の確保・育成に向けた取組の一層の推進を図るものです。

■国土交通大臣賞　受賞者

〇株式会社高山組
〇株式会社長浜機設

※国土交通大臣賞及び不動産・建設経済局長賞の受賞企業の取組等については、別添2をご参照ください。
※(一財)建設業振興基金のホームページでも各表彰企業を公表しています。
（ https://kikan.kensetsu-kikin.or.jp/kigyouhyosyou/result.html ）

■国土交通大臣賞表彰式の開催（予定）

・日　時 ： 令和８年 12 月３日（木）14：00～
・場　所 ： 国土交通省内（東京都千代田区霞が関２－１－３）
・授与者 ： 国土交通大臣（予定）
・内　容 ： 賞状及び副賞の授与
・取　材 ： 報道関係者に限り、傍聴・カメラ撮りが可能です。希望される方は、11 月 27 日（金）12 時までに、下記問合せ先の**メールアドレス宛に【氏名（ふりがな）、所属、電話番号】**をご登録ください。
※表彰式の日時や場所、授与者は公務の都合等により変更する可能性があるため、事前登録された方に 12 月２日（水）14 時までにご連絡させていただきます。
※取得した個人情報は適切に管理し、必要な用途以外に利用しません。

【問合せ先】
不動産・建設経済局　建設振興課　橋本、福井
代表:03-5253-8111(内線 24833、24826) 、直通:03-5253-8281
メールアドレス：hqt-kigyou-hyosyou【at】gxb.mlit.go.jp（【at】を@に変更ください）

「建設人材育成優良企業表彰」について

国土交通省
（別添１）

◆ 建設業が「社会資本整備の担い手」、「地域の守り手」として、機能を引き続き担っていくためには、若年者の担い手の確保と育成が急務

◆ そのため、建設キャリアアップシステム（CCUS）の普及・活用を図ることにより、技能と経験に応じた処遇と育成が受けられる環境を整備していくとともに、各企業や各団体における担い手の確保・育成に向けた具体的な取組を喚起していくことが必要

建設業法（第25条の27）において、「建設工事の担い手の育成及び確保」が建設業者の努力義務として、「必要な知識及び技術又は技能の向上」が技術者・技能者の努力義務として規定

CCUSの活用をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、若者や女性の入職・定着促進や、これらを可能とするための環境整備など、「建設工事の担い手の育成及び確保」に向けて、顕著な功績を挙げた企業、団体に対して表彰を行い、その努力を讃えることにより、担い手の育成及び確保に向けた取組を推進するため、令和４年度に「建設人材育成優良企業表彰」を創設。

応募内容（第５回）

- 応募対象： 建設産業の担い手の確保及び育成に取り組んでいる企業（CCUSに事業者登録していること）等
- 申請内容： 以下の６つの項目について、設問への回答及び自社の主な取組内容を入力し、応募。
  - ・CCUSの活用
  - ・処遇の改善
  - ・女性活躍・定着促進
  - ・若年者入職促進及び人材育成等
  - ・労働環境の改善、働き方改革
  - ・その他
- 応募期間： 令和８年５月11日（月）～令和８年７月 31日（金）
- 応募数　： 計124者

令和8年度

第5回 建設人材育成優良企業表彰（国土交通大臣賞）受賞者一覧

国土交通省
（別添２）

企業名　等	取組のポイント
（株）高山組 （大分県、大臣許可） （総合建設業） （従業員 48名） （資本金 約2千万円以上5千万円未満）	○CCUSの事業者登録および全技能者の詳細型カード登録を実施し、公共工事における現場登録率100%を達成。技能者の就業履歴や保有資格等の蓄積・活用を通じた、技能や経験に応じた適切な評価と建設業の担い手確保・育成を推進。[CCUSの活用 部門] ○性別を問わず、子育て中の社員が子どもを連れて出勤できる環境の整備や、育児・介護、不妊治療に対応した休暇制度の整備など、柔軟な働き方を推進。建設ディレクターの配置やDX化による現場業務の効率化・負担軽減の他、健康管理や休暇取得の促進など、働きやすい職場環境づくりを実施。[労働環境の改善、働き方改革 部門]
（株）長浜機設 （愛媛県、知事許可） （総合建設業） （従業員 32名） （資本金　約1千万円以上2千万円未満）	○CCUSのレベルと成長シート（人事評価）・賃金・キャリアパスを3点連動し、技能や経験が適切に評価され、処遇に反映される仕組みを構築。[CCUSの活用 部門] ○ITを学ぶ若手社員がデジタルの仕組みを作り、ベテラン社員が技を動画・手順書に残して支え合う「逆事業承継」で技能を伝承し、若手を早期戦力化。[若年者入職促進及び人材育成等 部門] ○働き方改革として、毎日10分の環境整備を半年ごと11期連続でPDCA運用。外国人技能実習生も日本人社員と同じ基準で取り組み、国籍・言葉の壁を越えて価値観を共有する社風が定着の土台に。[労働環境の改善、働き方改革 部門]

※企業の情報等は令和8年3月末時点のものとなります

令和8年度

第5回　建設人材育成優良企業表彰（不動産・建設経済局長賞）受賞者一覧

国土交通省

企業名　等	取組ポイント
（株）安藤・間 （東京都、大臣許可） （総合建設業） （従業員 3，427名） （資本金 約1百億円以上5百億円未満）	○建設技能者に電子マネーと交換可能なポイントを付与する制度を全支店で導入。CCUS利用促進と建設技能者の処遇改善、意欲向上を図り、建設現場を活性化。［CCUSの活用 部門］ ○ひとづくり財団を設立し、中小専門工事会社による若手人材の採用と育成・定着を継続的に支援。助成金支給と事例紹介により現場の担い手確保を促進。［若年者入職促進及び人材育成等 部門］
（株）西海建設 （長崎県、大臣許可） （総合建設業） （従業員 218名） （資本金 約5千万円以上1億円未満）	○若手社員による母校訪問などのリクルーター活動や、入社後の教育研修、先輩社員によるメンター制度に加え、社員寮の整備や奨学金返還支援など、若手社員が安心して成長し、長く働ける環境づくりを実施。［若年者入職促進及び人材育成等 部門］ ○工業系以外の学校出身者にも門戸を広げ、未経験からの計画的な育成や資格取得支援を実施。［女性活躍・定着促進 部門］
（株）トーケン （石川県、知事許可） （総合建設業） （従業員 88名） （資本金 約5千万円以上1億円未満）	○大学の新設棟施工現場を活用して施工管理に関する実地講義を開催し、OB社員が在学生に建設業界の魅力を発信。［若年者入職促進及び人材育成等 部門］ ○「つよく、やさしく、おもしろい企業づくり」を掲げ、成長を可視化する人事制度や挑戦を後押しする資格取得支援、社員の声を取り入れた福利厚生制度を整備・運用。安心してモチベーション高く働ける風土を醸成。［処遇の改善 部門］
ミスギ工業（株） （岡山県、知事許可） （専門工事業） （従業員 46名） （資本金 約1円以上5百万円未満）	○半年ごとに給与を見直し、直近3年間の平均昇給率は5%。出勤・出張実績を賞与に反映するとともに、工具・保護具等の費用を会社が全額負担。［処遇の改善 部門］ ○建設技能者にも月給制を採用し、完全週休2日制・年間休日126日を確保。有給休暇の平均取得日数は20日で、家庭事情に応じた休暇や早退にも柔軟に対応。［労働環境の改善、働き方改革 部門］
ミタニ建設工業（株） （高知県、知事許可） （総合建設業） （従業員 182名） （資本金 約2千万円以上5千万円未満）	○採用から育成まで全社員が担う社員主導型組織を構築。入職後も主体性を育む研修を継続的に実施し、自ら考え行動できる人材の育成と定着を推進。［若年者入職促進及び人材育成等 部門］ ○ライフステージに応じた両立支援制度等を安心して利用できるよう、産休・育休ガイドブックを作成し、制度を利用しやすい職場環境を整備。［労働環境の改善、働き方改革 部門］

※企業の情報等は令和8年3月末時点のものとなります

令和8年度

第5回 建設人材育成優良企業表彰（優秀賞）受賞者一覧

国土交通省

総合部門（13企業）

- （株）伊藤組 （愛知県）
- 上田左官工業（株） （山口県）
- （株）エバーフィールド （熊本県）
- （株）小野組 （新潟県）
- 建武工業（株） （福岡県）
- （株）高知丸高 （高知県）
- （有）綜合電設 （千葉県）
- （株）竹田建設 （京都府）
- 萩原建設工業（株） （北海道）
- 松江土建（株） （島根県）
- 丸か建設（株） （宮城県）
- （株）丸本組 （宮城県）
- 山田工業（株） （新潟県）

部門別

＜建設キャリアアップシステム（CCUS）の活用 部門＞

- 岡庭建設（株） （東京都）

＜若年者入職促進及び人材育成等 部門＞

- 関綜エンジニアリング（株） （栃木県）

＜処遇の改善 部門＞

- （株）新井組 （兵庫県）

＜労働環境の改善、働き方改革 部門＞

- 萩原建設工業（株） （北海道）

※優秀賞（総合部門）も受賞

＜女性活躍・定着促進 部門＞

- （株）エバーフィールド （熊本県）

※優秀賞（総合部門）も受賞