

企業と働き手の関係の変化と今後

2005年10月25日

中山 洋子

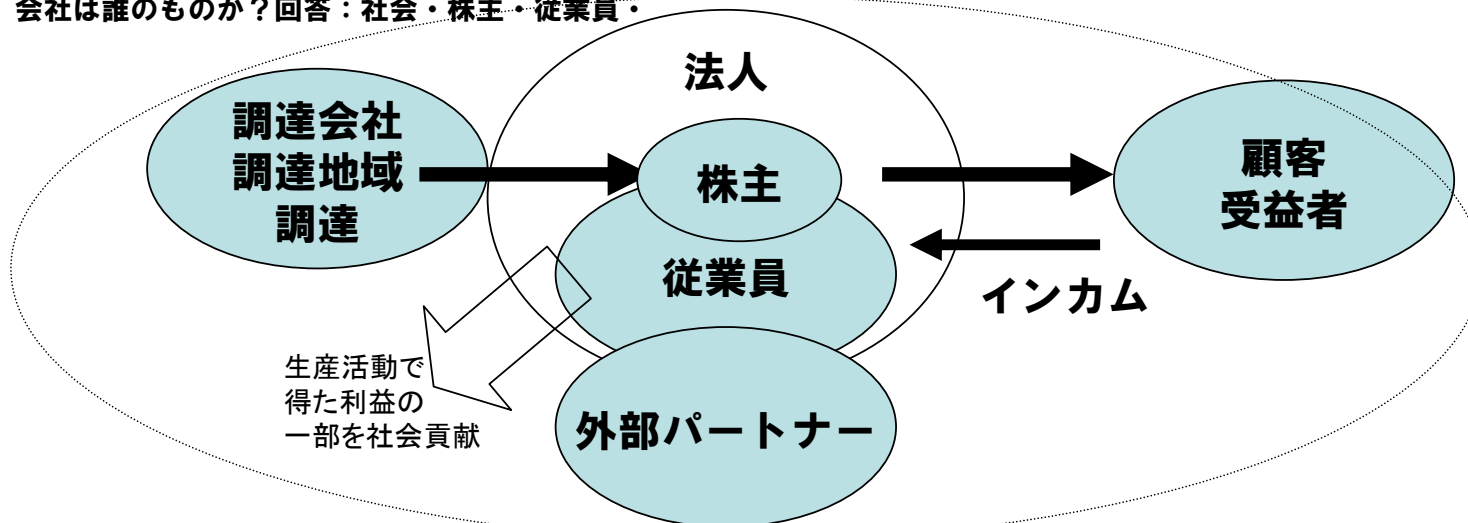
企業経営サイドの視野

①CSR（企業の社会的責任）範囲をどう考え、実行していくか？

持続可能な経済活動・人権・マナー・法律遵守・社会貢献・など

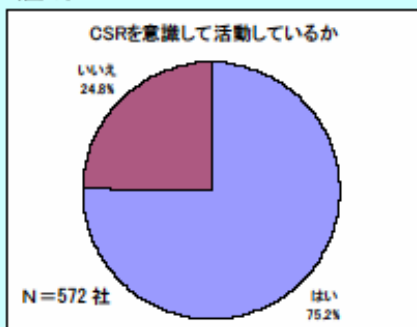
下記図 ステイクホルダーは青色全て。この関係者すべての状況を把握し社会的規範・法律遵守・持続可能な生産体制かどうかをチェック

会社は誰のものか？回答：社会・株主・従業員・

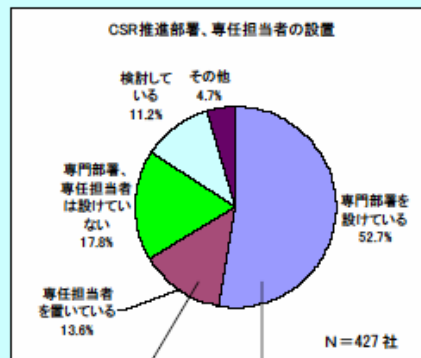


経団連会社アンケート 2005年3月～4月 572社

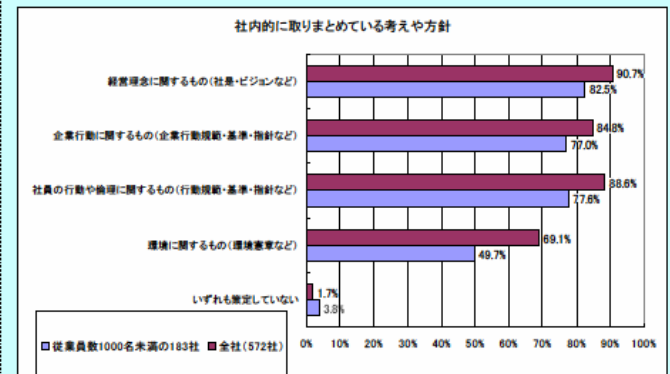
(図1)



(図8-1)



(図2)



②多様性

■雇用契約：正社員・有期正社員・外部委託・短期アルバイト・雇用の再編成
正社員とは何か？オフィスを用意するのは誰か？福利厚生は誰まで対象にするのか？

事例紹介(略)

■女性の雇用・高齢者の雇用・外国人の雇用

EX 会社内の保育所運営・高度技術者の再雇用

事例紹介(略)

企業経営サイドの視野

③法律遵守

個人情報・セキュリティー・情報開示範囲

④働き方＝正社員・ダブルジョブ・NPO活動と従業員規則

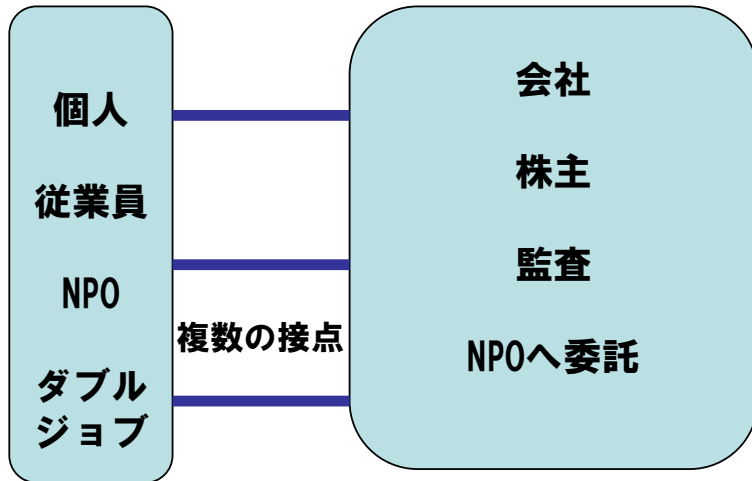
事例紹介(略)

⑤災害対策

どの範囲まで グループ会社・何を軸に災害と対峙していくか？

個人と企業の関係は？

イメージ図①

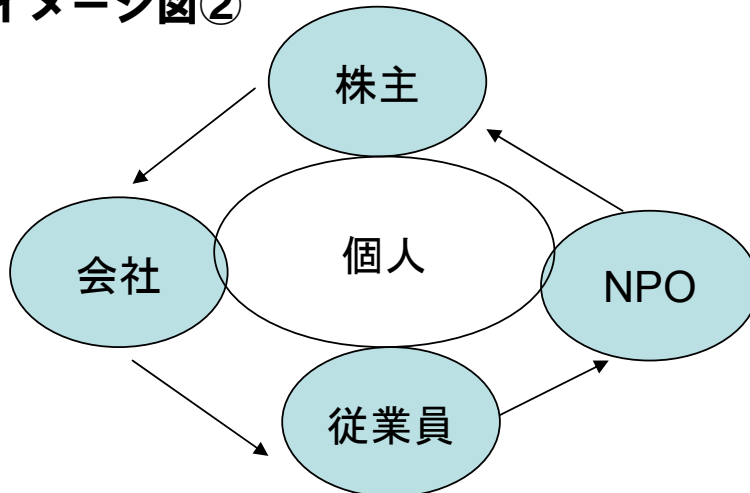


キーワード

ユニバーサル組織
モザイク型組織
NPO組織に順ずるような組織
ダイバーシティー組織

何が生まれるか

イメージ図②



キーワード

自立型人間
プロフェッショナル人間
こだわりがた人間
スーパーリーダー
スーパー実務
機能でまとまる集団・組織
興味・趣味でまとまる集団
有機的な繋がり