

煤矿开采与友子制度

1916 年，人们在钏路实施大规模煤矿开采计划，该地区的太平洋煤矿成为了当时日本最大的煤矿之一。采矿是一项艰苦的体力劳动，需要借助由乙炔气体制造的电石灯灯光，凿开地下深处的煤层。

矿工们自行组织，建立了名为友子（意为“友谊团队”）的工作小组，每个小组都由一位经验丰富的矿工领导监督。新矿工通常需要先当三年的学徒，然后才能加入友子。这些团体在日本工会成立前就已存在，但他们发挥着类似的作用，即促进矿业开采的技能共享并鼓励成员相互支持。加入友子的矿工会共同筹资，以便在受伤、灾难或煤矿倒闭等事件发生时互相帮助，并分担婚礼及葬礼等活动费用。

新成员会参加正式的加入仪式。仪式上，他们会与其他成员用同一只杯子喝日本清酒，以示团结。友子成员会将名字和住址写在纸质卷轴上，这些清单能让人们深入了解钏路的人口迁入模式。机械化与社会保障体系于 1930 年引入采矿业并不断完善，友子制度便被渐渐淘汰了。