

## 鉄道分野育成就労協議会規約

### (名称)

第1条 本協議会の名称は、鉄道分野育成就労協議会（以下「協議会」という。）とする。

### (目的)

第2条 協議会は、その構成員が相互に連絡を図ることにより、育成就労の適正な実施及び育成就労外国人の保護に有用な情報を共有し、その構成員の連携の緊密化を図るとともに、鉄道分野の実情を踏まえた育成就労の適正な実施及び育成就労外国人の保護に資する取組について協議を行い、必要な措置を講ずることを目的とする。

### (活動内容)

第3条 協議会は、前条の目的を達成するため、次の活動を行う。

- 一 育成就労外国人の受入れに係る制度の趣旨や優良事例の周知
- 二 育成就労外国人の受入れに係る人権上の問題等への対応策の検討
- 三 育成就労実施者及び監理支援機関（以下「育成就労実施者等」という。）に対する法令遵守の啓発
- 四 育成就労実施者の倒産時等における育成就労外国人に対する転職支援（育成就労実施者等が支援義務を果たせない場合における情報提供等の必要な検討）
- 五 就業構造の変化や経済情勢の変化に関する情報の把握・分析
- 六 地域別の人手不足の状況の把握・分析
- 七 上記六を踏まえた大都市圏等への集中回避に係る対応策の検討・調整（看過しがたい偏在が生じた場合の協議会による大都市圏等での受入れの自粛要請や育成就労実施者による他の機関に雇用されている育成就労外国人の引き抜き等の自粛要請等を含む。）
- 八 育成就労実施者等が構成員であることの証明
- 九 育成就労外国人に係る「育成・キャリア形成プログラム」の策定・更新
- 十 行動規範の策定・更新
- 十一 育成就労外国人及び育成就労実施者に対する、公租公課の納入に係る啓発
- 十二 育成就労実施者等からの相談に応じる窓口の設置
- 十三 育成就労実施者等に対する定期的な実地調査等の実施
- 十四 その他、前条の目的を達成するために必要な情報・課題の共有、協議等

### (構成員)

第4条 協議会は、次に掲げる構成員をもって組織する。

- 一 有識者
- 二 育成就労実施者（育成就労外国人の雇用を予定している者を含む。）
- 三 監理支援機関
- 四 業界団体等
- 五 試験実施機関

- 六 外国人技能実習機構（外国人育成就労機構が設立されたとき以降は、外国人育成就労機構）
- 七 警察庁
- 八 出入国在留管理庁
- 九 外務省
- 十 厚生労働省
- 十一 国土交通省

2. 構成員は、前条に規定する協議会の活動に対し、必要な協力を行う。

#### （会議）

第5条 協議会の招集は、事務局が行う。

- 2 協議会は、事務局の判断により、書面その他の簡易な方法により開催することができる。
- 3 協議会は、事務局が必要があると認めるときは、構成員以外の者の出席を求め、説明又は意見を聴取することができる。

#### （決議）

第6条 協議会は、第3条第7号に規定する自粛要請その他の事務局が特に必要と認める事項に関して、構成員又は事務局により発議された決議案を、構成員による有効投票数の半数以上の賛成を得て決議することができる。議決権の割り当ては、別途定める。

#### （事務局）

第7条 協議会の事務は、国土交通省鉄道局技術企画課が行う。

#### （入会、退会等）

- 第8条 協議会の構成員となろうとする育成就労実施者等は、事務局の定める様式により、届出を行うものとする。
- 2 育成就労実施者等は、前項の届出事項のうち事務局が指定する事項について変更がある場合、事務局の定める様式により、変更の届出を行うものとする。
  - 3 事務局は、第1項の届出を受理した場合、育成就労実施者等に対して、その旨を書面にて回答するものとする。
  - 4 事務局は、すでに構成員となっている育成就労実施者等の求めがあった場合には、当該育成就労実施者等が協議会の構成員であることを証明する書面を発行することができる。
  - 5 育成就労外国人の受入れを終了した等の理由により協議会の構成員でなくなった育成就労実施者等は、事務局が定める様式により、届出を行うものとする。

#### （雑則）

第9条 本規約に定めるもののほか、協議会の運営に関して必要な事項は別において定める。

#### 附則

この規約は、令和8年6月23日より施行する。