

PC工事企業の見える化評価基準

令和 4年 3月 11日策定

専門工事企業の施工能力等に見える化評価制度に関する告示（令和2年国土交通省告示第498号）及び専門工事企業の施工能力等に見える化評価制度に関するガイドライン（令和2年3月31日）に基づき、PC工事企業の見える化評価基準（以下「本基準」という。）を以下のとおり定める。

1. 見える化評価基準の策定主体

一般社団法人プレストレスト・コンクリート工事業協会

2. 見える化評価基準を策定する目的

PC工事技能者を雇用するPC工事専門工事企業等の施工能力等について客観的な評価を行うことにより、

- ①人を大切にし、施工能力等の高い専門工事企業が適正に評価され、選ばれる環境が整備されることにより、受注機会の確保や建設技能者の処遇改善や人材への投資が促進される
- ②業界に対する安心感（不良不適格業者の排除）を高める
- ③将来の建設業の担い手の確保・育成や建設工事に係る施工水準の維持向上へと、さらには見える化評価制度により高い評価を得た専門工事企業が受注できる仕組みづくりにつながる制度を構築することを目的とする。

3. 見える化評価基準の対象とする職種

本基準は、能力評価基準の対象とした職種の建設技能者を雇用する専門工事企業等を、見える化評価の対象とする。

4. 見える化評価基準及び段階

見える化評価基準は、見える化評価の項目ごとに設定し、評価を行う。評価内容ごとの配点、算定基準については、以下のとおりとする。

基礎情報

評価内容の平均点		配点	建設業許可の有無	建設業の許可年数	資本金	PC完成工事高 (直近2年平均の売上高)	団体加入
☆	25点以下	25	無(0点)	15年未満	1,000万円未満	2億円未満	無(0点)
☆☆	25点超50点未満	50		15年以上35年未満	1,000万円以上 2,000万円未満	2億円以上5億未満	
☆☆☆	50点以上75点未満	75		35年以上50年未満	2,000万円以上 4,000万円未満	5億以上10億円未満	
☆☆☆☆	75点以上	100	有	50年以上	4,000万円以上	10億円以上	有
真正性の確保			CCUS	別途申請	CCUS	CCUS	別途申請

施工能力

評価内容の平均点		配点	建設キャリアアップ カードの保有者数	所属技能者に占める レベル3以上の 者の割合	所属技能者に占める29歳以下 の者の割合及び所属技能者 の平均勤続年数の合算		発注者から の工事表彰 (過去5年以内)	
					所属技能者に 占める29歳以下 の者の割合	所属技能者の平均 勤続年数		
☆	25点以下	25	10名未満	10%未満	合算した点数が50点以下	5%未満	10年未満	無(0点)
☆☆	25点超50点未満	50	10名以上25名 未満	10%以上20%未 満	合算した点数が75点以上 125点未満	5%以上10% 未満	10年以上15年 未満	
☆☆☆	50点以上75点未 満	75	25名以上50名 未満	20%以上40%未 満	合算した点数が125点以上 175点未満	10%以上20% 未満	15年以上20年 未満	
☆☆☆☆	75点以上	100	50名以上	40%以上	合算した点数が175点以上	20%以上	20年以上	有
真正性の確保			CCUS	CCUS	別途申請	別途申請	別途申請	別途申請

コンプライアンス

評価内容の平均点		配点	処分歴	社会保険加入状況 (3保険全て)	従業員のコンプライアンス確保の取り組み 自社の安全衛生委員会(毎月1回以上)の実施
☆	25点以下	0	有	3保険のうち加入していない ものがある。	取組の該当がない。
☆☆	25点超50点未満				
☆☆☆	50点以上75点未 満				
☆☆☆☆	75点以上	100	無	すべて加入	取組の該当がある。
真正性の確保			無し(「国土交通省ネガティブ情報 等検索サイト」の「建設業者の不 正行為等に関する情報交換コラ ボレーションシステム」(過去3年 間))	CCUS	別途申請

☆☆☆☆評価については、見える化制度における最上位であることを踏まえて設定。

見える化項目ごとに、評価内容の合計の平均点が75点以上を「☆☆☆☆評価」、50点以上75点未満を「☆☆☆評価」、25点以上50点未満を「☆☆評価」、25点未満を「☆評価」とする。

【基礎情報の評価内容】

建設業許可（2段階評価）	「有」…………… 100点 「無」…………… 0点
建設業の許可年数（4段階評価）	「50年以上」…………… 100点 「35年以上50年未満」…………… 75点 「15年以上35年未満」…………… 50点 「15年未満」…………… 25点
資本金（4段階評価）	「4,000万円以上」…………… 100点 「2,000万円以上4,000万円未満」…………… 75点 「1,000万円以上2,000万円未満」…………… 50点 「1,000万円未満」…………… 25点
PC完成工事高（4段階評価） （直近2年平均のPC売上高）	「10億円以上」…………… 100点 「5億円以上10億円未満」…………… 75点 「2億円以上5億円未満」…………… 50点 「2億円未満」…………… 25点
団体加入（2段階評価）	「有」…………… 100点、「無」…………… 0点

※基礎情報の評価内容の計算例

建設業許可「有」……………	100点
建設業の許可年数「40年」……………	75点
資本金「2000万円」……………	75点
PC完成工事高「4億円」……………	50点
協会加入「有」……………	100点
の企業の評価（100+75+75+50+100）	／5=80.00 → ☆☆☆☆

【施工能力の評価内容】

建設キャリアアップカードの保有者数（4段階評価）

「50名以上」	100点
「25名以上50名未満」	75点
「10名以上25名未満」	50点
「10名未満」	25点

所属技能者に占めるレベル3以上の者の割合（4段階評価）

「40%以上」	100点
「20%以上40%未満」	75点
「10%以上20%未満」	50点
「10%未満」	25点

所属技能者に占める29歳以下の者の割合及び所属技能者の平均勤続年数の合算（4段階評価）

「合算した点数が175点以上」	100点
「合算した点数が125点以上175点未満」	75点
「合算した点数が75点以上125点未満」	50点
「合算した点数が50点以下」	25点

○所属技能者に占める29歳以下の者の割合（4段階評価）

「20%以上」	100点
「10%以上20%未満」	75点
「5%以上10%未満」	50点
「5%未満」	25点

○所属技能者の平均勤続年数（4段階評価）

「20年以上」	100点
「15年以上20年未満」	75点
「10年以上15年未満」	50点
「10年未満」	25点

発注者からの工事表彰【過去5年以内】（2段階評価）

「有」	100点
「無」	0点

※施工能力の評価内容の計算例

建設キャリアアップカードの保有者数「25名」	75点
所属技能者に占めるレベル3以上の者の割合「20%」	75点
所属技能者に占める29歳以下の者の割合と所属技能者の平均勤続年数の合算	75点
○所属技能者に占める29歳以下の者の割合「20%」	75点
○所属技能者の平均勤続年数「15年」	75点
発注者からの工事表彰（過去5年以内）「有」	100点
の企業の評価（75+75+75+100）／4=81.25	→ ☆☆☆☆

【コンプライアンスの評価内容】

過去3年間の処分歴（2段階評価）

「無」……100点、「有」……0点

社会保険加入状況（2段階評価）

「有」……100点、「無」……0点

従業員のコンプライアンス確保の取組（2段階評価）

「該当がある」100点、「該当がない」0点

※コンプライアンスの評価内容の計算例

……処分歴「無」……100点

社会保険加入状況「有」100点

従業員のコンプライアンス確保の取組（安全衛生委員会の実施）

「該当がある」……100点

の企業の評価（100+100+100）／3=100 → ☆☆☆☆