

# 日建連けんせつ小町委員会の取組

2024/8/21

けんせつ小町  
KENSETSU-KOMACHI



一般社団法人 日本建設業連合会  
JFCC JAPAN FEDERATION OF CONSTRUCTION CONTRACTORS

# けんせつ小町委員会の取組 概要



## 経緯

2014年3月

- ①女性技能労働者活用方策
  - ②女性技能労働者のためのアクションプラン
- 2014年8月

- ③もっと女性が活躍できる建設業行動計画
- ④もっと女性が活躍できる建設業を目指して -日建連の決意-



2015年4月

「けんせつ小町委員会」  
発足

- 2015/4 現場環境整備マニュアル
- 2015/7 けんせつ小町活躍現場見学会
- 2015/10 現場環境整備マニュアルWeb
- 2016/7 国土交通省に要望書
- 2016/11 女性入職促進ポスター
- 2017/4 HPリニューアル
- etc



2019年11月

けんせつ小町活躍推進計画 (2020~2024) 策定

## けんせつ小町活躍推進計画に基づく取組み

「定着」 「活躍」 「入職」 の3つテーマを柱に推進

### 目標

#### 定着支援（働き続ける環境づくり）

- ・女性社員の勤続年数向上
- ・快適なトイレと更衣室の設置率100%
- ・現場環境整備マニュアル・チェックリストの普及
- ・各種ハラスメント解消

#### 活躍支援（柔軟で多様な働き方の実現）

- ・男女ともに育児休業などの取得率100%
- ・子育て中の社員、技能者における時差出勤などの利用率向上
- ・女性管理職の社員数を2,100人程度に
- ・「やりがい」「モチベーション」の向上

#### 入職支援（建設業で働くことの支援）

- ・技術者に占める女性比率10%引き上げ
- ・技能者の雇用・育成を行っている協力会社を支援
- ・建設業の魅力・やりがい・社会的意義などを広く発信

### 具体的な活動

- ・現場環境整備マニュアル・チェックリスト・Web版作成展開
- ・現場視察
- ・事例集「こまちっぷす」Web公開
- ・会員会社制度紹介
- ・ハラスメント対策ポスター（予定）

- ・けんせつ小町フォーラム
- ・けんせつ小町工事チーム
- ・けんせつ小町サミット
- ・けんせつ小町セミナー  
(2024 男性育休促進セミナー予定)
- ・育業応援チェック指標（予定）

- ・技能者STORY
- ・けんせつ小町チャンネル (YouTube)
- ・facebook,Instagramでの情報発信
- ・けんせつ小町現場見学会
- ・オンライン現場見学会
- ・技能者アンケート実施中



# フォローアップアンケート結果分析



テーマ		2018	2020	2021	2022		2024 (目標)
トイレ設置率		45.0%	61.0%	70.0%	72.0%	↑	100%
更衣室設置率		31.0%	46.0%	46.0%	49.3%	↑	100%
マニュアル利用率		54.0%	63.0%	59.0%	33.1%	↓	100%
時差出勤利用率	現場	-	48.5%	48.9%	48.3%	↓	「現場」「本社・支店」における時差出勤、フレックスなどの利用率の差を縮める
	本社・支店	-	76.9%	77.2%	75.9%	↓	
女性技術者比率		5.9%	6.5%	6.9%	8.2%	↑	10%
女性管理職数		1437人	1380人	1598人	1731人	↑	2100人
勤続年数	女性全体	-	12.9年	12.3年	12.9年	↑	勤続10年時における継続雇用割合の向上
	女性技術職	-	6.5年	6.8年	6.6年	↓	
育児休業等 取得率	女性	3歳未満	-	66.3% (無給)	75.2% (無給)	121.8%	100%
		3歳以上 ※1	-	-	-	4.5%	-
	男性	3歳未満	-	5.3% (無給)	11.4% (無給)	45.9%	100%
		3歳以上 ※1	-	-	-	0.4%	-
育児目的休暇 取得人数	女性	-	-	-	475.0人		
	男性	-	-	-	1639.0人		

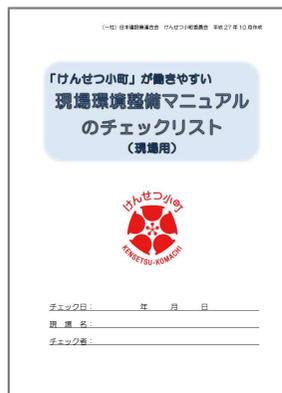
ほぼ横ばい

- ・3歳未満の分母は「今年度出産」分子は「昨年度出産、今年度にかけて育休」も含むため100%を超える。(厚労省基準と同様)
- ・3歳以上は任意制度のため率が大幅に下がる。
- ・前回までは有給・無給分類

※1 「3歳以上」は「3歳以上で小学校就学前の者」

## ◆現場環境整備マニュアル

### ①職場環境マニュアル・チェックリスト (現場・管理部門・全体用)



### ②現場環境簡易チェック (web版)



### ③職場環境ポスター (HP申込 配布中)



※2024年度更新予定



### ◆現場環境整備チェックリスト（内容例）

1. 女性が働きやすい設備等の整備	
(1) 女性に配慮したトイレを整備する	
<p><b>MUST</b>（現場の規模、環境に関わらず会員企業として行動すべき施策）</p> <p>1) 現場において、女性専用の仮設トイレを設置する</p> <p>① 女性専用のトイレであることを明確に表示する</p> <p>② 男性が無断で使用できないよう施設管理する （参考例）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ダイヤル錠の設置</li> <li>・鍵を貸出管理した錠の設置</li> </ul> <p>③ 設置位置や動線に配慮する （参考例）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現場に設置した休憩所や詰所、喫煙所等の人目につく場所を避けた配置</li> <li>・男性用と並列させる場合は女性専用の仮設トイレを奥に設置</li> </ul> <div style="text-align: center;">  <p>【女性専用のトイレであることの明示事例】</p> </div> <p>④ 必要な設備を整備する （参考例）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・サニタリーボックス</li> </ul>	<p><b>BEST</b>（さらに建設業の魅力化を図るために取り組むべき施策）</p> <p>1) 現場において、女性専用の仮設トイレを設置する 女性用、男性用を明確にエリア分けし、さらに入口を分ける</p> <p>2) より快適性に配慮した設備を整備する （参考例）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・トイレ個室内の安全帯掛け</li> <li>・小物入れ</li> <li>・便座用アルコール消毒の用具</li> <li>・暖房便座、温水洗浄便座</li> <li>・女性のニーズに対応した、和式と洋式トイレ</li> </ul>

職場環境マニュアルと  
マニュアルに対応したチェックリ  
ストを用意しています。

MUSTは必須レベル  
BESTは理想的レベル

1. 女性が働きやすい設備等の整備					
(1) 女性に配慮したトイレを整備する					
MUST		Yes	No	BEST	
1) 現場において、女性専用の仮設トイレを設置している 【上記でYesの場合】		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
①女性専用のトイレであることを明確に表示している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	①女性用、男性用を明確にエリア分けし、さらに入口を分けている		
②男性が無断で使用できないよう施設管理している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	②より快適性に配慮した設備を整備している		
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">                     具体的取組内容                 </div> <p>（参考例）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ダイヤル錠の設置</li> <li>・鍵を貸出管理した錠の設置</li> </ul>			<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">                     具体的取組内容                 </div> <p>（参考例）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・トイレ個室内の安全帯掛け</li> <li>・小物入れ</li> <li>・便座用アルコール消毒の用具</li> <li>・暖房便座、温水洗浄便座</li> <li>・女性のニーズに対応した、和式と洋式トイレ</li> </ul>		
③設置位置や動線に配慮している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">                     具体的取組内容                 </div> <p>（参考例）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現場に設置した休憩所や詰所、喫煙所等の人目につく場所を避けた配置</li> <li>・男性用と並列させる場合は女性専用の仮設トイレを奥に設置</li> </ul>					
④サニタリーボックスなど、必要な設備を整備している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

### ◆現場の環境整備について

- けんせつ小町委員会のメンバーが会員企業の現場を定期的に視察  
→ トイレの位置、更衣室の配置などを現場内を細かく確認し、  
女性委員の視点で新たな気づきを、共有・対話で深めていく



#### 【参加メンバーの意見】

- 女性用トイレに行くには、男性用トイレの前を通らないといけない。  
それが女性は気になってしまう…
- 男性と女性それぞれの更衣室を設置するスペースが必要。事務所を建てる段階で計画しておかないと、後になって追加するのは難しい
- 少しほっとできる場所があるといい。仕事の合間に少し緊張を解けるような空間があるだけで、職場環境は大きく改善する 等

### ◆新事例集「こまちっぷす」

- より快適な現場環境を整えるため、毎日働く環境をより良くするちょっとしたコツ・裏技（Tips）を、隙間時間にサクッとつまめるお菓子（Chips）のように紹介
- 「はじめて現場環境の整備を担当した人」「マニュアルをみてもわからない人」向け！



#### 特徴①：タグでソート可



#### 特徴②：写真のみで工夫・裏技のポイントがわかる！



#### 特徴③：具体的金額を記載

#### 特徴④：印刷配布用のデータもDL可

一覧を印刷する場合はコチラから **PRINT**



※2024年度更新予定

### ◆新事例集「こまちっぴす」例 1/6

• 快適空間

• ちょい足し

• トイレ

• ~1万円



クリックで詳細をチェック↑

#### 01 女性の意見を取り入れた工夫でトイレの快適性アップ

利用する女性の意見をもとに、トイレスペースに洗面台や小物入れを設置した例。

女性専用の鏡付きの洗面台の設置は、現場環境整備マニュアルにも挙げている項目ですが、さらに、化粧品や小物の収納ができる小物入れを設置することで、便利さや快適さを向上できます。

費用：約10,000円



### ◆ 会員各社の制度関係の事例

- 女性活躍推進に関する会員14社の具体的な制度を紹介  
→各社で制度・福利厚生等を更新する際に活用中

#### 1. 年次休暇の事例



項目	法律	平均的な事例	手厚い事例
有給休暇の最高日数 (勤続6.5年以上)	20日	20日	25日 (うち5日分は繰越対象外)
繰越期限	1年 (最大繰越40日)	1年 (最大繰越40日)	2年 (最大繰越60日)
半日単位年休制度 (取得限度日数)	労働者が希望し、 使用者が同意した 場合	あり (0.5日でカウントし有給の 残日数が限度)	あり (限度日数なし)
時間単位年休制度 (取得限度日数)	労使協定による (年5日)	なし	あり (最大5日分)
有給休暇の計画的付与	労使協定による	あり 年5日程度を計画的に付与	—
年次有給休暇の 積立制度・復活制度	—	あり (呼称は異なる)	最高80日まで積立可能

#### 2. 育児中の就業・休暇制度の事例 (1)



##### ① 育児休職

項目	法律	平均的な事例	手厚い事例
期間	1歳に達する日 (事情がある場合2歳)	法律より長期の事例が多い	2歳に達する日まで
休業期間中の賃金	—	無給	有給 最大20日分
男性の育児休暇取得数	—	1年で数名程度	2016年度で223人

##### ② 育児中の就業時間

項目	法律	平均的な事例	手厚い事例
短時間 勤務制度	一日の所定 労働時間 6時間	6時間	4時間(3歳未満)
子の年齢制限	3歳未満	小学校3年終了まで	小学校終了まで

項目	法律	採用企業数(14社中)	手厚い事例
育児向け フレックス制度	—	7社	コアタイム無し
フレックス制度 時短制度	—	1社	小学校3年終了まで(コアタイムあり)
時差出勤制度	—	6社	—

※2024年度更新予定 部会企業33社に調査依頼予定

### ◆けんせつ小町フォーラム

- 日建連の支部と共催で全国各地で開催  
(東京、大阪、名古屋、福岡、広島、札幌)
- フォーラムの内容  
外部講師による基調講演 (なぜ今、女性活躍推進なのか)  
開催地区のけんせつ小町によるパネルディスカッション  
参加者同士の交流会



基調講演



パネルディスカッション



交流会

## ◆けんせつ小町 FORUM Future Session

- 2024年2月27日（火）約4年ぶりに開催
- フォーラムの内容
  - ①基調講演安藤優子氏（テーマ：テレビで女性が働くということ）
  - ②パネルディスカッション（テーマ：女性活躍推進が進まない理由等）
    - 宮本洋一氏（日建連会長、清水建設代表取締役会長）[リモート出席]
    - 近藤重敏氏（日建連けんせつ小町委員長、三井住友建設代表取締役社長）
    - 須田久美子氏（建設産業女性定着支援ネットワーク幹事長、鹿島建設専任部長）【コーディネーター】
    - 細川珠生氏（日建連けんせつ小町部会長、ジャーナリスト、三井住友建設社外取締役）
  - ③立食による交流会（コーヒー、軽食）

### 基調講演



### パネルディスカッション



### 交流会





### ◆けんせつ小町工事チーム

- 現場で新しい働き方を創る「けんせつ小町工事チーム」
- 2024年7月現在：**736**チームが登録（累計）  
けんせつ小町HP上で各チームの活動状況を掲載

<p><b>建築   No.0685</b></p> <p><b>かもめちゃん</b> 大成建設(株)</p> <p>男女関係なく、切磋琢磨しながら誰一人孤立しない風通しの良い現場を目指します！ 個性豊かで明るい現場です！</p> <p><a href="#">チーム詳細 ▶</a></p>	<p><b>建築   No.0684</b></p> <p><b>はまっこまち</b> 五洋建設(株)</p> <p>同年代の職員が集まり、和気藪々としていきます。細かな気配りをしながら誰もが楽しく働ける現場を目指します。</p> <p><a href="#">チーム詳細 ▶</a></p>	<p><b>建築   No.0683</b></p> <p><b>御殿山こまち</b> 五洋建設(株)</p> <p>毎日笑顔で作業を行ってもらえるように、安全設備の先行設置や連一回一斉清掃を行い、働きやすい環境づくりに努めています。</p> <p><a href="#">チーム詳細 ▶</a></p>
<p><b>建築   No.0682</b></p> <p><b>ちばこまち</b> 五洋建設(株)</p> <p>病院職員の方と打合せを密に行い、利用する全ての人が使い勝手の良い建物を進めるよう、日々工事を進めています。</p> <p><a href="#">チーム詳細 ▶</a></p>	<p><b>土木   No.0681</b></p> <p><b>AI★SAI 倶楽部</b> 三井住友建設(株)</p> <p>東名阪自動車床版取替工事を行っています。12名のパワフルな女性たちで現場を盛り上げます。パワーー！！</p> <p><a href="#">チーム詳細 ▶</a></p>	<p><b>建築   No.0680</b></p> <p><b>にほんばし quartet (カルテット)</b> (株)大林組</p> <p>日本橋地区にある大林組4現場の合同チームです。月1回程度集まり、意見交換会、近隣美化活動、現場見学会を開催しています。</p> <p><a href="#">チーム詳細 ▶</a></p>



## ◆けんせつ小町サミット2024

- 全国のけんせつ小町工事チーム同士が交流できる場、活動を広くPRできる場としてのオンラインイベントとして「けんせつ小町サミット2024」を2024年1月31日に開催(500名参加)

いま活躍中の けんせつ小町工事チーム が大集合!



実際の  
小町活動って?

この  
アイデア  
面白い!

けんせつ小町  
サミット  
2024

本イベントは  
2024年1月31日に終了しました。  
たくさんのご参加ありがとうございました。

同じように  
悩んでるんだ...

もっとみんなを  
巻き込むには?



### ◆技能者STORY (WEB連載)

- 専門工事の技能者として活躍中の「けんせつ小町」を紹介
- 彼女たちがどのように入職し、仕事と向き合い、未来のキャリアを描いているのか、「**“つくる”に魅せられた女性たちの物語**」を、WEBに掲載



第1回

#### 鉄筋工 (てっさんこう)

鉄筋コンクリート構造物のコンクリートの中には、外からは見えませんが、骨組みとなるかご状の鉄筋が埋め込まれています。この鉄筋を建物の構造図に従って組み立てていくのが、鉄筋工專業の仕事です。

#### 「家族の応援と経験を糧に、前進!!」

湯澤奈々実さん (株式会社大平組 ☎)



第2回

#### 内装仕上げ工 (ないそうしあげこう)

マンションや病院、オフィスなど建築物の室内において、天井・壁・床・家具等の仕上げのクロスを貼る工程を担当します。室内での作業のための全天候型の作業です。

#### 「チームワークで仕上げる!!」

幡谷由貴さん (株式会社フジ・カーペット ☎)

野本智美さん (株式会社リーベル)

石井沙菜さん (株式会社本川内装)

牛山桃子さん (株式会社本川内装)

### ◆YouTubeけんせつ小町チャンネルでのPR

- 2021年に「けんせつ小町チャンネル」を開設
- 自分の将来を考え始める世代（進路を考え始める中学生）に、建設業で働く様々な職種・世代・性別の「ヒト」、建造物や作り上げる過程で活躍する「モノ」を取り上げ、建設業の新しさ、おもしろさを動画で伝えていく



【建設現場】クレーンオペレーター”なみちゃん”のお仕事に密着！



【建設現場】足場職人”Amiさん”に1日密着をさせていただきました！



【ピタリと止める】クレーン女子”なみちゃん”が挑戦！クレーンのフック揺れ止めが...



【密着】ビルメンテナンスの仕事に密着してみました！



※2024年7月現在 81本の動画 チャンネル登録者数9,580人 再生数276万回

### ◆SNSでのPR

- けんせつ小町公式「Facebook」「Instagram」で、リアルタイムで情報を発信中

けんせつ小町 on Facebook



けんせつ小町 on Instagram

