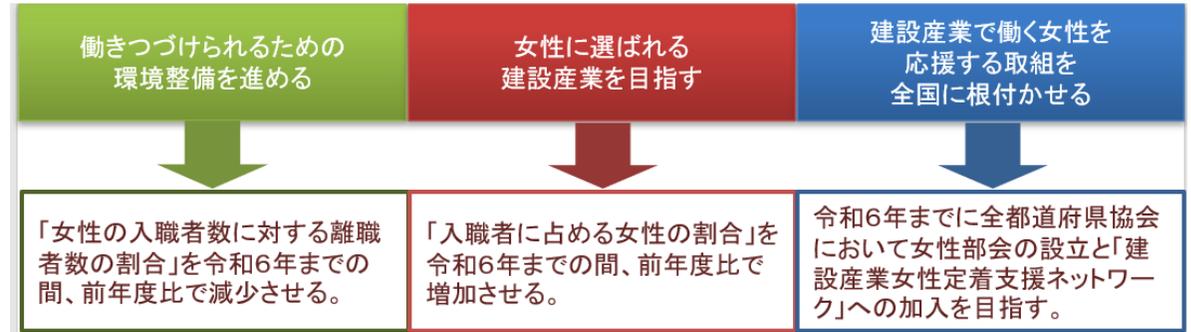


「地域建設業における女性の定着促進に向けたロードマップ」を策定。

建設産業で働く全ての女性が「働きがい」と「働きやすさ」の両立により、就業継続を実現することを目的として、「働きつづけられるための環境整備」を中心に、3つの柱で構成し、それぞれの柱の趣旨を達成するための目標を設定。（令和2年3月）

全国建設業協会、47都道府県建設業協会、会員企業（約1万8千社）がそれぞれに取り組む内容をまとめた。



女性部会設立の推進

各都道府県協会の設立状況（R6.2時点）は次の通り

女性部会設立済み **26** 協会

地域の女性活躍推進活動に参画済み **11** 協会

女性部会設立等予定 **10** 協会

えるぼし、くるみん取得の促進

会員企業の功労者表彰（女性定着に向けた取組）

働き方改革の取組の推進



取組事例の水平展開

月刊機関誌「全建ジャーナル」にて、各協会の女性部会の取組を定期的に発信。「全国建設労働問題連絡協議会」にて、会員企業の取組事例を紹介。



各都道府県建設業協会の取組

- 広報活動 女性部会のHPの開設、ロゴマークの作成
- 現場見学会 女性が活躍する現場見学会
- 意見交換会 女性従業員の懇談会
- 講習会の開催 ICT施工講習会、危険体験実技研修
- 現場パトロール 女性部目線でのパトロール
- 担い手確保の取組 小中学生を対象とした現場見学会 等