

女性入職・定着の課題について

令和6年8月

一般社団法人 全国中小建設業協会

全国中小建設業協会 会員企業の現状と課題

- 中小建設業界は、地域における地場産業のためネームバリューがなく、女性や若者から選んでももらえない
- 企業として安定経営が望めない
- 中小建設業界は限られた人員での仕事のためマンパワーが必要（少数精鋭）
- 従業員の出産・育児等による休みによるマンパワーの減少
- 高齢経営者の女性従業員に対しての固定観念

令和5年12月に人材採用・定着支援部会を設置（12団体で発足）

設立経緯
令和4年11月 沖縄にて女性の入職・定着についての部会設置の提案
令和5年1月 全中建理事会にて「仮 女性部会」立ち上げ了承
4月 「女性部会」立ち上げ
8月 「人材採用・定着支援部会（仮称）」発足準備会

目的 若手が入職し中小建設業界で活躍するための、育成支援及び定着する取組みを推進していくことを目的とする

令和5年12月 第1回 人材採用・定着支援部会の発足
部会長 松田 由紀子

- ・みやぎ中小建設業協会
- ・東京都中小建設業協会
- ・町田市建設業協会
- ・神奈川県中小建設業協会
- ・横浜建設業協会
- ・全中建 建友会
- ・静岡県中小建設業協会
- ・愛知県土木研究会
- ・福井地区建設業会
- ・大阪府中小建設業協会
- ・全中建 広島県支部
- ・沖縄県中小建設業協会

令和6年 3月 第2回 今後の部会の方向性について意見交換

- 7月 第3回 アンケート結果報告
- ・現状と課題に基づく今後の活動
 - ・担い手不足を生じさせない定着に向けた取組み

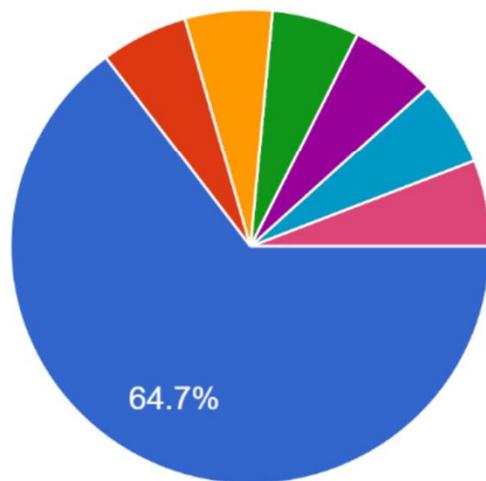


人材採用・定着支援部会(陽葵の会)アンケート

人材採用・定着における課題
についての回答が多い項目

- ・ 求人募集をしても、人が集まらない
- ・ 短期間で辞めてしまう
- ・ 教育・指導ができない

1) 御社の人材採用・定着における1番の課題は何でしょう？

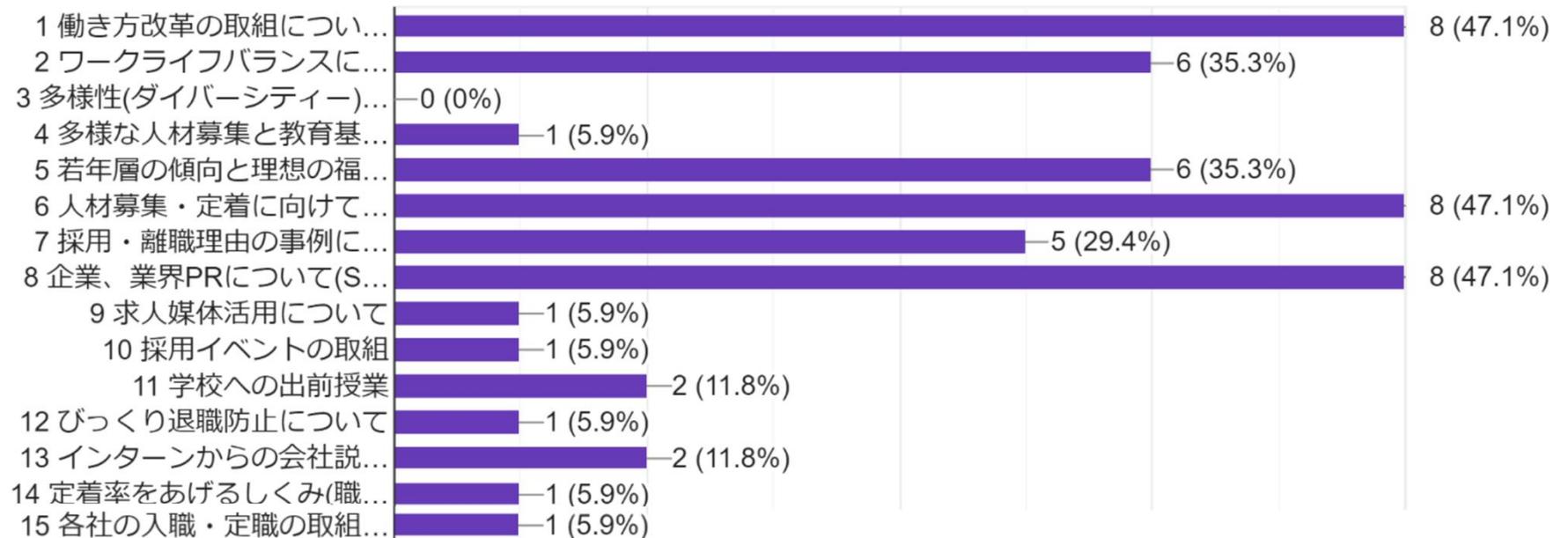


- 求人募集をしても、人が集まらない
- 入職しても短期間で辞めてしまう
- 教育・指導に時間がかけられない
- その他
- 人によってやり方が異なるためやりづらい
- 会社説明会やインターンシップの参加はあるが、選考・内定に繋がらない
- 最近の大卒は大手志向のため

今後の取組についての 回答の多い項目

1. 働き方改革の取組について(現場・バックオフィス)
2. ワークライフバランスについて
3. 多様性(ダイバーシティ)について
4. 多様な人材募集と教育基盤について
5. 若年層の傾向と理想の働き方について
6. 人材募集・定着に向けての工夫について
7. 採用・離職理由の事例について
8. 企業、業界PRについて(SNS、SDGs)
9. 求人媒体活用について
10. 採用イベントの取組について
11. 学校への出前授業について
12. びっくり退職防止について
13. インターンからの会社説明について
14. 定着率をあげるしくみ(職歴、年齢、性別)について
15. 各社の入職・定職の取組について

2) 今後の取組について下記内容から3個お選びください



アンケートの回答により企業の問題意識も共有されているので今後部会にて検討する