

当社の子育て支援、女性活躍支援について

2025/09/30 小川工業株式会社 小川幸子



自己紹介



会社名 : 小川工業株式会社

所在地 : 埼玉県行田市

創業 : 大正8年5月

従業員数 : 約200名

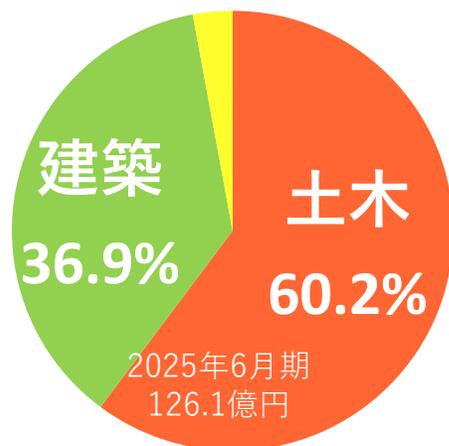
男女比 (全従業員)



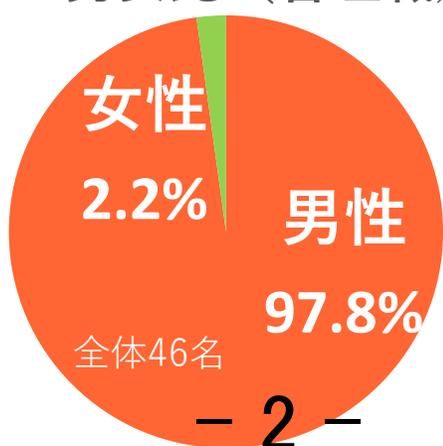
男女比 (技術系)



売上高構成比



男女比 (管理職)



年齢構成比





建設人材育成優良企業表彰（国土交通大臣賞）受賞

- CCUS活用推進（すべての現場で就業履歴を蓄積できる体制）
- + 建設ディレクターを活用した後方支援体制
- 週休2日推進を踏まえて、技能者の賃金アップ、処遇改善
- 男性社員の育児休暇取得率100%
- そのほか女性の働く環境の整備…等

建設人材育成優良企業表彰



過去3年間の定着率

過去3年間の新卒採用・定着率（全職種）

（2025年8月31日現在）

	採用者数	定着者数	定着率数
2024年4月入社	11人	11人	100.0%
2023年4月入社	15人	14人	93.3%
2022年4月入社	12人	11人	91.6%

【職種別:技能職】 過去3年間の新卒採用・定着率

（2025年8月31日現在）

	採用者数	定着者数	定着率
2024年4月入社	2人	2人	100%
2023年4月入社	2人	2人	100%
2022年4月入社	1人	1人	100%

— 4 —



男性社員の育児休暇取得率100%！

○小川工業の独自の育児休暇（特別休暇）制度

- ・ 2008年に制度創設（男性の取得第1号は2008年7月）
- ・ 1ヶ月分は有給休暇
- ・ 10日以上を取得を推奨

実際には…第1号以降しばらく取得する人はいなかった

- ・ 現場代理人なので休めない
- ・ 取得している人がいない
- ・ 他にも制度的な課題が多数



男性社員の育児休暇取得率100%！

○育児休暇が取りやすい環境づくり（2018年～）

- ・対象者には上司から育児休暇を取るよう促す
- ・総務部から各事業部長に取得を促すように連絡
- ・配偶者の産育休中や休業終了後1年間にいつ取得してもOK、分割取得も可
- ・制度も利用しやすいように、少しずつ改善

若手を中心に育児休暇は当然取得するものという意識に変化

○育児休暇について



育児休暇/育児休業 取得実績

- 育児休業・休暇を
10日間以上取得した人数

育児休業・休暇取得率		対象者	取得率
R5年度	男性	6人	100%
	女性	3人	100%
R4年度	男性	2人	50%
	女性	0人	—
R3年度	男性	5人	100%
	女性	2人	100%
R2年度	男性	5人	80%
	女性	2人	100%
R1年度	男性	8人	50%
	女性	1人	100%
H30年度	男性	2人	100%
	女性	1人	100%



○女性の活躍推進・働く環境の整備



○育児休暇（特別休暇）は女性も使える

育児休業から復職の1年目は、
有給休暇(20日) + 子の看護等休暇(10日) + 育児休暇(20日)

○子の看護等休暇

第1子から年間10日(有給休暇)、小学校卒業まで利用可
ここ数年は男性の取得も増加

○時短勤務

小学校卒業までが対象、男性の時短勤務実績あり

○ 女性の活躍推進・働く環境の整備



○ 技術系女性社員の復職後の配属



出産復職後、本人の希望や条件（時短勤務等）を考慮して、得意分野を生かせるよう育児中の働き方に配慮

○ そのほか

○女性の活躍推進・働く環境の整備



○女性の働く環境（ハード面）の整備

- ・現場の女性専用トイレ、更衣室を設置
- ・現場トイレに生理用品の常備化（社内SDGsの取組）
- ・日焼け対策グッズの支給 等
- ・ICT化の積極推進

女性の意見を積極的に採用する





- 男性の育児休暇取得は上司から促す（雰囲気、環境づくり）
- 女性の就業継続のためにハード面とソフト面からの環境整備

ご清聴ありがとうございました

