

働きやすく働きがいのある
建設産業の実現に向けた全国会議
現場での工夫事例（朝礼、トイレ等）について

（一社）日本建設業連合会 けんせつ小町定着支援専門部会長
安藤ハザマ 大島実穂

もっと**女性**が活躍できる 建設業を目指して

けんせつ小町
KENSETSU-KOMACHI

「けんせつ小町」は建設業で働くすべての女性の愛称です。

建設現場で働く技術者・技能者、土木構造物や建物の設計者、研究所で新技術を開発する研究者、お客様とプロジェクトを進める営業担当者、会社の運営を支える事務職など、活躍の舞台は多岐にわたります。

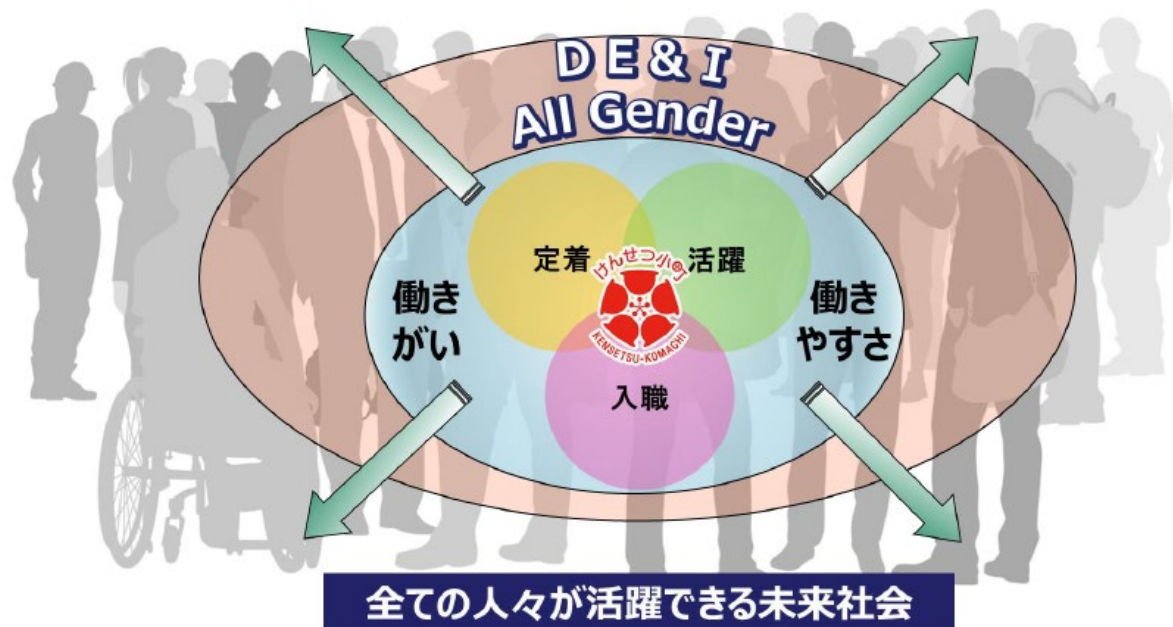


- ・ヘルメットをオレンジ系の花びらに見立て、建設業で明るく生き活きと活躍する女性を表現しています。
- ・5枚の花びらは、建設業の重要なファクターである
Q（品質）、C（費用）、D（工期）、
S（安全）、E（環境）
にちなんでいます。

◆けんせつ小町活躍推進計画

- ・ 2025年9月に次の5年間（2025～2029年）の計画を公表
- ・ 「**定着**」「**活躍**」「**入職**」の3テーマを柱に、女性のみならず**誰もが自らの個性と能力を最大限に発揮できる建設業界をめざす**ことが計画のコンセプト

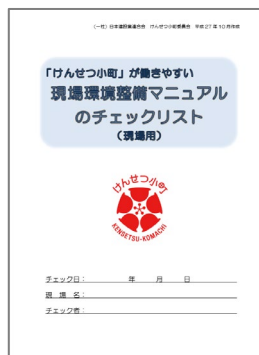
皆から選ばれる建設業へ



◆現場環境整備マニュアル【定着】

・みんなが気持ちよく働ける環境を整備するための マニュアル・チェックリスト・ポスター

①職場環境マニュアル・チェックリスト (現場・管理部門・全体用)



③職場環境ポスター (HP申込 配布中)



②現場環境簡易チェック (web版)



◆事例集「こまちっぷす」【定着】

- ・より快適な現場環境を整えるため、毎日働く環境をより良くするちょっとしたコツ・裏技（Tips）を、隙間時間にサクッとつまめるお菓子（Chips）のように紹介
- ・「はじめて現場環境の整備を担当した人」「マニュアルをみても具体策がわからない人」向け！



◆事例集「こまちっぷす」【定着】

特徴①：タグでソート可

テクニックなど ▶ セキュリティー ▶ 快適空間 ▶ 技アリ！DIY ▶ ちょい足し ▶ アイディア

場所 ▶ トイレ ▶ 更衣室 ▶ 休憩室 ▶ シャワー・パウダールーム

費用 ▶ ～1万円 ▶ 1万円～5万円 ▶ 5万円～10万円 ▶ 10万円～

リセット

特徴②：写真のみで工夫・裏技のポイントがわかる！

▶ 快適空間 ▶ ちょい足し ▶ **トイレ** ▶ ～1万円

01 女性の意見を取り入れた工夫でトイレの快適性アップ

利用する女性の意見をもとに、トイレスペースに洗面台や小物入れを設置した例。

女性専用の鏡付きの洗面台の設置は、現場環境整備マニュアルにも挙げている項目ですが、さらに、化粧品や小物の収納ができる小物入れを設置することで、便利さや快適さを向上できます。

費用：約10,000円

クリックで詳細をチェック！

特徴③：具体的金額を記載

特徴④：印刷配布用のデータもDL可

一覧を印刷する場合はコチラから

PRINT



◆トイレの事例紹介（「こまちっぷす」より）

◎仮設事務所設置時の参考に！（費用：約280万円）

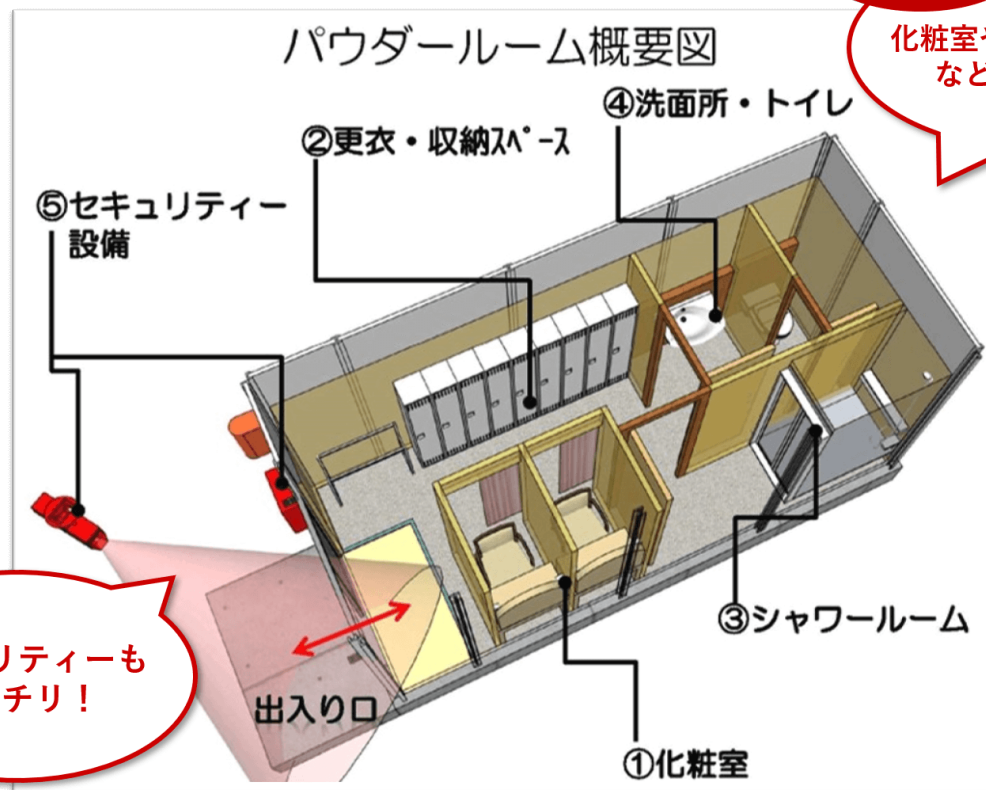
- ・女性の欲しい機能がギュッと詰め込まれた女性専用スペースの事例
- ・トイレ、更衣室、シャワールームにパウダールームまで、コンパクトに収められている
- ・防犯カメラ、カードキーなどセキュリティ面も安心

Tips!

化粧室やシャワールーム
など充実した設備

Tips!

セキュリティも
バッチリ！



◆トイレの事例紹介（「こまちっぷす」より）

◎後から追加設置できる！（リース料：約40,000円/月）

- ・コンパクトで後から設置も可能なトイレ
- ・広めの化粧室で着替えもできる
- ・数も増やすことができるので臨機応変に対応が可能

Tips!

まるごと後付け
設置が可能



◆トイレの事例紹介（「こまちっぷす」より）

◎既存トイレに後から追加！（費用：約10,000円）

- ・ふた付きごみ箱、フィッティングボードを設置



◆トイレの事例紹介（「こまちっぷす」より）

◎目隠しの事例（女性用トイレ）

- ・現場にトイレを設置する際、人目につく場所を避けることや動線の配慮が必要。動線の工夫ができない場合には、目隠しの設置が有効。



◆ トイレの事例紹介（「こまちっぷす」より）

◎ 目隠しの事例（男性用トイレ）

- ・ 男性用小便器に目隠しとして暖簾（のれん）を設置
- ・ 女性から見て気になることにも対応し、よりよい環境を実現



◆現場の環境整備について（アンケート）

◎現場の女性用トイレについて

1. 女性社員だけではなく協力会社の女性技能者、および発注者の女性等が快適に利用できるトイレがある現場数（現場の都合上、作業所の近くに設置された女性専用トイレや清潔に保たれた男女兼用のトイレも含める）

以上～未満	件数					%
	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	
0～20%	13	6	15	19	12	13.5%
20～40%	4	16	4	5	3	3.4%
40～60%	19	13	16	9	8	9.0%
60～80%	18	23	20	29	20	22.5%
80～100%	33	28	32	34	46	51.7%
無回答・無効回答	8	6	0	0	0	0.0%
合計	95	92	87	96	89	100.0%

女性用トイレのある現場/全現場

	2022年	2023年	2024年
あり	6293	6712	6759
なし	2449	1839	1567
全現場	8742	8551	8326
	72.0%	78.5%	81.2%

2. 女性が快適に利用できるトイレを設置していない現場について、設置していない主な理由（複数回答可）

	件数					%
	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	
1.現場に自社の女性職員が配置されていない	71	71	64	72	69	77.5%
2.技能者や発注者の女性が訪問することを想定していない	50	52	41	46	45	50.6%
3.コストがかかる	17	24	15	12	17	19.1%
4.設置する場所がない	45	55	55	66	63	70.8%
5.不要と考えている	4	10	8	10	13	14.6%
6.その他（自由記入）	12	27	38	46	41	46.1%
無回答・無効回答	17	0	0	0	0	0.0%
回答数	95	92	87	96	89	-

◆女性が快適に利用できるトイレのために

設置場所がないということを考慮し、男女兼用のトイレでも快適に利用するために、男女兼用トイレのルールを公表予定

例えば

- ・ 男性も座って利用
- ・ 掃除の頻度をチェック
- ・ サニタリーボックスは置かずに、女性にサニタリーバッグを配布 など



◆現場の環境整備について（アンケート）

◎現場の女性用更衣室について

- 貴社の女性社員だけではなく協力会社の女性技能者、および発注者の女性等が快適に利用できる更衣室がある現場数(男女別、あるいは安心して交替で利用できる更衣室も含む)

以上～未満	件数					%
	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	
0～20%	26	28	32	19	24	27.0%
20～40%	25	19	18	5	17	19.1%
40～60%	17	21	17	9	26	29.2%
60～80%	7	11	12	29	15	16.9%
80～100%	11	6	7	34	7	7.9%
無回答・無効回答	9	7	1	0	0	0.0%
合計	95	92	87	96	89	100.0%

更衣室のある現場/全現場

	2022年	2023年	2024年
あり	4257	4653	4505
なし	4379	3773	3840
全現場	8636	8426	8345
	49.3%	55.2%	54.0%

- 女性が快適に利用できる更衣室を設置していない現場について、設置していない主な理由(複数回答可)

	件数					%
	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	
1.現場に自社の女性職員が配置されていない	71	75	67	80	77	86.5%
2.技能者や発注者の女性が訪問することを想定していない	52	56	50	53	54	60.7%
3.コストがかかる	16	27	22	19	26	29.2%
4.設置する場所がない	50	59	60	67	68	76.4%
5.不要と考えている	10	21	17	17	23	25.8%
6.その他(自由記入)	19	30	38	36	38	42.7%
無回答・無効回答	15	0	0	0	0	0.0%
回答数	95	92	87	96	89	-

◆現場の環境整備について（アンケート）

- ◎フレックス、時差出勤、短時間勤務等の利用状況
 - ・現場配属（外勤）

	現場配属（外勤）					%
	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	
1.大いに利用されている	3	4	4	3	5	5.6%
2.一部で利用されている	43	41	38	54	59	66.3%
3.利用されていない	32	32	27	20	16	18.0%
4.利用を認めていない	12	15	18	19	9	10.1%
無回答・無効回答	5	0	0	0	0	0.0%
合計	95	92	87	96	89	100.0%

◆現場の環境整備について（アンケート）

◎フレックス、時差出勤、短時間勤務等の利用状況

・協力会社の技能者

	協力会社の技能者					%
	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	
1.大いに利用されている	1	0	1	0	0	0.0%
2.一部で利用されている	18	20	16	30	23	25.8%
3.利用されていない	48	53	50	47	51	57.3%
4.利用を認めていない	15	19	20	19	15	16.9%
無回答・無効回答	13	0	0	0	0	0.0%
合計	95	92	87	96	89	100.0%

◆現場でのフレックス（朝礼免除）について（安藤ハザマの事例）

◎フレックス（朝礼免除を含む）の利用状況

- ・ 現場の社員が利用している現場
 - ・ 大いに利用している：約14%
 - ・ 一部で利用している：約37%
- ・ 協力会社の技能者が利用している現場
 - ・ 大いに利用している：約3%
 - ・ 一部で利用している：約20%

◆現場でのフレックス（朝礼免除）について（安藤ハザマの事例）

◎フレックス（朝礼免除含む）の利用事例（現場職員）

1位：時差出勤

2位：コンクリート打設等の特定工程で残業の次の日は遅めの出勤またはフレックス休

（単身赴任者はフレックスを利用して金曜日は早退）

3位：朝礼を当番制にしてフレックス出勤

3位：単身赴任者は月曜にフレックスを利用して遅めの出勤

（降雨等で現場が不稼働の日にフレックスを利用）

（外部講習会などからの直帰にフレックスを利用）

5位：子どもを保育園等に送るため

6位：子どもの迎えのため

◆現場でのフレックス（朝礼免除）について（安藤ハザマの事例）

◎朝礼に参加しない社員への情報伝達方法

- 1位：前日の夕礼は全員参加でしっかり伝達
- 2位：ビジネスチャットを利用
- 3位：メールを利用
- 4位：引継ぎ用ノートを利用
- 5位：グループ分けをしてグループ内で口頭で伝達

※複数の方法を併用している現場が多い

◆現場でのフレックス（朝礼免除）について（安藤ハザマの事例）

◎育児との両立している女性の事例

1. 前日の昼の打ち合わせで翌日の動きを確認しておく
 2. 朝イチの搬入など、自分がいなくても対応できるように、他の職員にも情報を共有
 3. 自分がいないとできないこと（立会や打合せなど）は、朝イチには予定を入れない
 4. 出勤したら、いなかった間のことを確認する
- ※例外的なことは、職長や職員からの電話で対応

朝礼に限らず、いないときの情報共有は重要。

今はいろいろなツールがあり、電話以外にもダイレクト（ビジネスチャット）やeYACHOが使えるので、情報共有がしやすくなった。

情報を共有してもらえる環境であることも大切！！

◆私たちの明るい未来へ、着々と



けんせつ小町は、より良い未来の体現者として
志を高く持ちながら
これからも着々と前進していきます