

# 全国女性技能者懇談会

## つながろう 女性鉄筋工の和

女性活躍推進WGでは、2022年に第1回から2025年の第4回にわたり、全国で活躍する鉄筋工事に携わる女性経営者や鉄筋女子などのメンバーが集い、現場の課題や働き方、今後の展望

について意見交換を重ねてきた。第1回の会議では、職人の担い手の募集はもちろん女性の担い手の確保も視野に入れ、鉄筋工の仕事を知ってもらうため、工業高校の生徒にイメージポスターを制作してもらい、各工業高校や高等学校へ配布した。

この業界における女性の立ち位置や男性職員との認識の違いがあることがわかり、全国の鉄筋工で働いている女性に困っていることや要望などの意見をアンケートした。各回の議論を通じて浮かび上がったのは、女性技能者が強い意欲と誇りをもって仕事に取り組んでいる一方で、環境整備や制度の面で依然として多くの改善点が残されているという現実である。

まず最も多くの声が寄せられたのがトイレや更衣室など職場環境の不備である。すべての懇談会で指摘された大きな課題であったが、少しずつ各地の現場で女性専用トイレの設置や更衣室の整備が進められ、首都圏の大型現場では手厚い設備になってきている。清掃、設備が充実して快適に使用することが出来ようになってきているが、女性専用トイレを男性が勝手に使用する現状もあり男性の意識をもっと変えて男女問わず働きやすい快適な環境づくりが強く求められている。次に大きなテーマとなったのが

育児・家庭との両立である。子育て中の技能者からは、保育園の預かり時間、急な呼び出しへの対応、育休や時短勤務制度の利用のしにくさなどが課題として挙げられた。家庭の理解と協力はもちろん、職場としても柔軟に対応できる体制の必要



性が共有された。

男性が育休を取得することが増えてきた現代、女性だけが負担するのではなく家庭や保育園との連携や勤務時間の柔軟な調整に取り組む事例も現れている。また、女性が現場で少数派として孤立しやすい状況も繰り返し語られた。「軽んじられる」「不公平な扱い」といった声やハラスメントの問題も存在する。一方で、多くの参加者が「ものづくりに携わる誇り」「技能を磨きたいという意欲」を強く持ち、前向きに挑戦している姿勢も確認された。CADや書類業務への挑戦、将来はリーダーとして活躍したいという声も聞かれ、女性技能者の存在が現場に新たな可能性をもたらしている。

こうした議論を踏まえ、必要とされる改善策としては、トイレや更衣室などハード面の整備に加え、育児支援や働き方改革といった制度面の充実、そしてハラスメント防止や意識改革の推進が挙げられる。担い手不足が深刻化する中、SNSや交流会を通じて女性技能者同士のネットワークを広げること、さらには女性の定着には「働きがい」と「働きやすさ」の両立が不可欠であり多様な人材が安心して活躍できる環境整備が建設業の持続的な発展となることが確認された。

この女性活躍推進WG会で集った女性の技能者たちのパワーは、ものすごく力強く明るく活発で逞しさを痛感し将来の鍵となることを確信した。



(一般社団法人日本塗装工業会)

## 女性会員および後継者との意見交換会

### 意見交換会の目的：

塗装工事業における“女性活躍社会の実現”に向けて必要なこと、私たちの仕事を取り巻く課題や問題点また、それらを改善するにあたっての考え方、日塗装が行う各種事業の普及・啓発をはじめ、この仕事により魅力ある産業へ進化・発展するための方策など、女性からの忌憚のない意見をお伺いしたい。

### 内容：

- ・ 会長挨拶
- ・ 出席者の自己紹介（簡単に）
- ・ 上記目的に記載した事案についての意見交換
- ・ その他

現在までに5回開催。

#### ①東京・神奈川ブロック

日時：令和5年3月9日（木）13:30～15:30

場所：（東京）塗装会館2階会議室

#### ③中部ブロック

日時：令和6年3月7日（木）14:00～16:00

場所：（愛知）タイムオフィス名古屋

#### ②関東ブロック

日時：令和6年2月26日（月）14:00～16:00

場所：（東京）TKPガーデンシティPREMIUM  
東京駅丸の内中央

#### ④北陸・近畿ブロック合同

日時：令和6年10月23日（水）14:00～16:00

場所：（石川）TKP金沢新幹線口会議室

#### ⑤四国・九州ブロック合同

日時：令和6年10月25日（金）15:00～17:00

場所：（香川）高松センタービル



写真：香川会場での模様

# 女性の定着促進に向けた取り組み 一般社団法人日本塗装工業会 令和7年度 けんせつ女子ビューティーセミナーPlusの開催

仕事を楽しみ輝こう！ 限定70名様 無料

女性も男性も、自分らしく働ける職場環境を目指して

けんせつ女子ビューティーセミナーPlus 先着順 男子もOK

2025年  
●開催日: 11月25日(火) 12時30分~16時 (12時受付開始)  
●開催場所: 金沢商工会議所 2階 〒920-0919 石川県金沢市扇山町 9-13

●お申込対象: ○建設業界で働く女性 建設関連の学校に通う又は建設業界に興味関心の有る女性  
●参加料: 無料  
●申込期: 2025年11月18日(水) 締切  
●主催: 一般社団法人日本塗装工業会 普及委員会・主催ブロック

●お問合せ/お申込み: (一社)日本塗装工業会 東京都港区芝浦1-22 tel:03-3770-9901 FAX:03-3770-9980 担当: 山野上 mail:yamanoue@ntss.or.jp ●協力: 資生堂ジャパン(株) ●会場: 金沢市扇山町

令和3~6年度にかけて全国10会場で開催した「けんせつ女子ビューティーセミナー」を、本年度より男性も参加できる形へとリニューアルし、「けんせつ女子ビューティーセミナーPlus」として実施。

**一般向けセミナー**では、参加者がグループワークを通じて、自職場の「よいところ(GOOD)」と「もう少し~だといいな(MORE)」をピックアップ。MOREについては解決策を参加者同士で検討した。さらに、現場で働く人たちのためのスキンケアやメイク情報提供としてして化粧品会社を招き情報講義を実施。

**経営者向けセミナー**では、企業経営にダイバーシティ推進の必要性を説き、女性をはじめとした多様な人材が活躍できる企業風土づくりのヒントを提供した。



スキンケア実演



グループワーク



## [プログラム]

・ビューティーセミナー 講師 資生堂ジャパン (株) ソーシャルエリアパートナー

### (一般向け)

講演「ダイバーシティ推進基本の『キ』」~多様性がつくる未来の建設・塗装業界~

### (経営者向け)

講演「ダイバーシティ経営『基本のキ』」色とりどりの個性で、組織を強く彩る  
(公財)日本生産性本部 経営コンサルタント 深田 絵里 氏

## 開催実績

令和7年 8月12日 会場・熊本城ホール (熊本県) 参加者(一般向け)43名(うち男性5名)、(経営者向け)18名  
令和7年11月25日 会場・金沢商工会議所 (石川県) 参加者(一般向け)47名(うち男性5名)、(経営者向け)15名

令和7年9月吉日

公益社団法人全国鉄筋工事業協会 会長 岩田 正吾  
女性活躍推進 WG グループリーダー 宮本 ゆり子

## 建設業の女性技能者定着と活躍推進に向けた制度整備および就労環境改善に関する提言書

拝啓 貴職におかれましては、我が国建設産業の持続的な発展と担い手確保にご尽力いただき、深く敬意を表します。

当協会は、全国各地で鉄筋工として従事する女性技能者を対象とした懇談会を継続的に開催し、実態把握と課題の抽出に取り組んでまいりました。その中で浮かび上がったのは、労働環境の未整備や制度的な偏りにより女性技能者の就労機会を十分に確保できていないという現状です。これらの課題の解決を図ろうにも個社や業界団体の取り組みに委ねるには限界があり、国による包括的かつ制度的な対応が不可欠と考えております。

つきましては、下記に国の施策として取り組んでいただきたく、提言申し上げます。

これらの課題は、担い手確保・少子化対策・多様な人材活用といった国家的課題と密接に関係しており、建設業全体の構造改革の一環として、国主導のもとで制度整備が図られるべきと考えます。現場から寄せられる切実な声を踏まえ、実効性ある施策のご検討と実施を強くお願い申し上げます。 敬具

### 記

#### 1. 全国の託児所の拡充による育児支援の強化

子育て中の技能者が、遠い現場や新規入場時の朝早い時間帯にも勤務可能となるよう、早朝や夜の登退園が可能な託児所を全国に設置することなどが重要課題と考えます。大規模あるいは工期が長い現場では、元請けが託児所を設置できる法整備が必要です。

#### 2. 現場環境の整備に関する法的基準の明確化と徹底

とくに地方は、依然として女性専用トイレ・更衣室・休憩所が未整備の現場があります。現場の基本的かつ最低限の設備基準の明確化と徹底、全国的な整備が必要です。

#### 3. 柔軟な就労環境の整備と育児支援の制度化

新規入場手続きの簡素化や ICT を活用した事前教育の導入、保育所送迎への配慮を含む柔軟な勤務形態の実現に取り組む企業に対しては、国による支援措置が必要です。

#### 4. 復職支援・賃金補填等の制度的措置の拡充

産後・育児休業後の復職支援ならびに託児支援の導入は、技能者の継続的な就業を支えるとともに人材確保への波及効果も大きく、不可欠な施策と考えます。

#### 5. 技能評価制度の見直しと多様な業務の正当な評価

鉄筋施工にとどまらず、CAD・積算・加工等の幅広い業務を含め、妊娠中など現場に出られない期間の内勤業務についても技能実績として適切に評価できる制度設計が必要です。

#### 6. 女性・外国人技能者の定着支援と育成体制の構築

職能や用語の共通化、体系的な育成教材の整備に加え、女性職長や外国人技能者等のロールモデルの明示は、技能者の育成と定着を促進する上で有効な施策です。 以上

会員企業様には以下のアンケートにご回答いただき、団体で取り纏め全鉄筋へご提出ください

**集計：令和3年8月31日 回答19団体、64社（企業数は推定）**

■ 全企業にお伺いします

回答企業の女性技能者人数	22名	女性技能者がいないと回答	10団体
① 女性技能者へ聞いてみたいことを、簡条書きでお書きください			
1	建設業のイメージ		
2	大変だと思うのはどんなことですか？		
3	困ったことなどありますか？（現場の休息室、着替え、簡易トイレの衛生面など）		
4	どんな時にやりがいを感じますか？		
5	楽しいこと、嬉しいことを含めた遣り甲斐は？（一般的に重労働なので）		
6	鉄筋業界の魅力を教えてください。		
7	建設業の改善すべきところを教えてください。（女性を増やす仕事内容、条件、環境など）		
8	今後女性の技能者を増やすためにはどのような取組みが必要ですか？		
9	求人活動において求職者へアピール出来る事。		
10	ほかの女性にこの仕事をすすめたいと思いますか。		
11	暑さやきつさは大丈夫ですか？		
12	仕事の内容から体力的にきつくないのでしょうか。		
13	体力差などの配慮はあるか		
14	女性目線での楽しい所は何ですか？		
15	得意分野は何ですか？		
16	なぜ、肉体労働であるこの鉄筋工の職業を選ばれたのか？		
17	続けられるモチベーションはなにか？		
18	結婚や子供が出来ても続けられますか？		
19	不便だと思う事を列挙していただければいいと思います		
20	仕事の中に悪い意味で男女差別をされたことがありますか？		

21	建設業や鉄筋業への不満（ジェンダー平等など）
22	男性の作業員と働いていて困ることは何ですか？
23	最適だと思う男女人数比は？（7：3 など）
24	男性との体力等の差がゼロではないと思うが、何か工夫していることはあるか。
25	会社に求める条件とは何ですか。
26	待遇の面で満足していますか？
27	女性が現場に出るときに注意すべき点はあるか
28	女性が現場に出る仕事をする事への周りの人の反応はどんな感じでしたか？
29	しごとを変えたいと思った事がありますか？
30	鉄筋加工や組立作業の中で、女性でも十分でき、むしろ適している作業はありますか。
31	女性である事のメリット
32	鉄筋加工や組立作業の中で、女性では無理な作業は、どのような作業ですか。
33	入職のきっかけは何ですか？
34	現場仕事をされてから今までに何か壁にぶつかったことなどありましたか。嫌に思ったことがありましたか。
35	目標であったり、今後鉄筋工での夢はありますか。（親方になりたいなど）
36	ご自身に適していると思う立場は？（職長・サブ・番頭、など）
② 女性技能者に伝えたいことを、箇条書きでお書きください	
1	これから女性が活躍できる職場を目指して頑張りましょう
2	期待しています、男性技能者に負けない様に頑張ってください。
3	応援しています。
4	業界の不満、変わらなければいけないところを変えていって下さい。
5	今後入職するのに心配しなくても、体力や筋肉は徐々に鍛えられます。
6	頑張っていたら、ちゃんと周りの人は見ていてくれると思います。
7	周りを頼れるようになる事が大切だと思います。
8	重たい物は男性の職人さんを頼って、女性の鉄筋職人を盛り上げて下さい。
9	（経験上ですが）出産をすると、体にガタ来るのが早い気がします。

10	私は女性チームを作り現場をしたいです。重労働ですが前段取りから準備、打合せ、拾い出しをうまくやれば納めていけると思います。
11	結婚や子供が産まれると、家事や育児もあり時間に制限が出てしまい現場仕事を諦めがちになってしまうこともあります。
12	会社の人や工事部の仲間の人に優しくしてもらい、仲良くして笑いあえていて楽しく仕事が出来ているのが一番嬉しい。素をだせる会社だから続けられます。
13	仕事を覚えて段取りをうまくできるようになれば職長にも親方にもなっていけると思いますので、頑張ってお上を目指してください。
14	鉄筋工の魅力を友達等に伝え入職につなげてもらいたい。
15	まだまだ少ない女性鉄筋工、みなさんの活躍、頑張りが今後の女性技能者の増につながる。
16	建設業・鉄筋業の未来へ向けて期待やメッセージが欲しい
17	男性と共に働く楽しさをもっと発信してってください。
18	ありがとう。これからは女性の時代だと思います。
19	技能検定など、いろいろなことにチャレンジを続けてほしい
20	将来は図面積算や検査、職長になってほしい
21	現場や会社の雰囲気が華やかになります
22	鉄筋工の肉体的負担を減らすため、女性の発想が必要。
23	どんどん女性技能者の仲間を増やして欲しい。
24	どうすれば女性技能者が入ってくるか、分からない会社が多いです。
25	女性技能者ならではの視点・発想で意見を発信してほしい。
26	体力的に限界を感じた時に内勤への希望をるすか

■ 懇談会へ女性技能者を参加させたい企業にお伺いします

① 下記より、可能な開催月の下に"○"を記入してください（複数可）				
2021年11月	2021年12月	2022年1月	2022年2月	2022年3月
3	4	4	3	3
② 下記より、可能な開催時間帯の下に"○"を記入してください（複数可）				
10:00～12:00	13:00～15:00	15:00～17:00	土曜日	日曜日
2	3	3	3	1

■ その他のご意見

男性が多い中、頑張られていることはすごいことだと思います。ぜひ続けてください。応援しています。

男性職のイメージが強いですが、現場等でも女性目線でのとらえ方や考え方で今以上に、今後は女性が活躍できる魅力のある鉄筋工事業だと思います。

現在、当社は女性技能工がいません。しかし、これからは女性に活躍してもらうことが出来ない会社に将来は無いかもしれないと危機感を抱いています。まずは女性技能者の採用、それから気分よく働いてもらう環境をどのように作っていくか？

大変関心がありますし、大いに期待しています。頑張ってください。

女性技能者が在籍していない会社は、どうすれば入社してくれるのか？どうすれば働きやすい環境となるか？など分からないことが多くあります。女性技能者の皆様がどのようなお考えを持って仕事に取り組んでいるのかをどんどん発信していくことが、今後更なる女性技能者の増加や活躍に繋がると思います。

## ■ アンケート【纏め】

鉄筋工事業について、お伺いします

1	貴方は、たくさんの選択肢からどうして肉体労働の鉄筋工を選んだのですか。
	祖父が鉄筋工をしていて幼い頃から見て大きくなったら、祖父と同じ職をしたいと思った
	身体を使うことや、物を作ることに興味があった
	親がお世話になった会社なので…
	先に働いていた知り合いに誘われた。時給もよく、休みも取りやすいと聞いて選んだ
	工業高校で建築科の授業を受ける中で、鉄筋工事は規模の大きな建物を作っていてカッコいいと思い選んだ
	家から近く、たまたま「男女募集」とあったから
	体を動かしながらの作業が好きだったから
	学生時代に6年間柔道をやっていたので、力や体力に自信があった。また、会社に寮があったし、学生時代の先輩が勤めていたから
	高校の時にアルバイトをしてみて、自分にあっていると感じた
	嫁ぎ先が鉄筋工事業だった。職人がいなくなり現場へ出るようになった
	最初は建設業で働きたいという考えだった
	友達が鉄筋屋にいて紹介された
	ものづくりが好きで選んだ
	日給が良いと思ったから
	楽しさと達成感、やりがいが一番感じられるから
	普段から身体を動かすのが好き
	元々スポーツをやっていて、身体を使って仕事の方が自分に合っていると思った
	父が鉄筋工で、自然と自分も携わった。小さい頃から見えたので、抵抗はなかった
	面白そうだったから
2	鉄筋加工組立の作業全般で、女性も可能な、むしろ適している作業はありますか。
	ピッチ付けや、カプラー・プレートナット等の注入は重労働でないと思うので適している
	重いものを持ち上げたり運んだりの力仕事ではない限り、女性でも可能。細かい作業においては女性が適していると思う
	ハッカでの結束。今は結束機があるので、女性でも楽に作業できる
	柱壁など、奥や狭いところの結束は、女性の細い腕が適している
	私の場合は身長が低いので、男性では入れない場所へ入って結束できる
	整理整頓、作業後のきめ細かい片付け
	重くない程度の数本で行う作業、細かい作業
	ひたすら結束していく作業は女性でも難なくできる
	組立結束作業・玉掛作業

加工場での鉄筋加工（細物の加工や細かい作業）	
組立作業にはかかわったことがないのでわかりませんが、加工については機械の取り扱いを覚えてしまえば女性男性関係ないと思う	
人によると思うが、だいたい女性でも可能で、特でない	
全ての作業が適している	
3	それでは逆に、女性では無理な作業は、どのようなことですか。
太くて重い鉄筋を担ぐ作業・高い所での作業	
加工場での太物、長物加工・切断、溶接	
重量の重い鉄筋の取り扱いや、複雑な加工物は力のいる作業が多いので、女性には難しい	
建築、土木共に背の高いもの（高さがあるもの）、力技がいるもの	
がんばったら無理な作業はないけれど、梁配筋は大変な作業だと思う	
何でもやる。苦手なんて言ってもらえない（もう慣れた）	
不可能な作業は無い	
配筋、細物の曲げ加工	
組立は、現場の環境により難しいと感じる	
4	仕事として、女性目線の「楽しさ」や「やりがい」を感じることは何ですか。
仕事の視野が広がる。職長（親方）が自分で図面を見て拾い出し、自ら取付して組み上がるのが楽しさもありやりがいもある	
ひとつの事に集中して仕事ができる	
作業自体に女性、男性の性差は関係ないので女性目線とは違いますが、機械の取り扱いや入力に必要な知識を覚えて、一人で加工ができるようになって上司に褒められたりするとやりがいを感じる	
色々な業者の人達と関わりながらみんなで作る達成感が、階を上がるごとに深まっていくのでやりがいをとても感じる	
仕事仲間と冗談を言いあったりすること。息子ぐらいの年齢の子達と一緒に作業ができること	
作業指示通りに加工が完成した時に達成感がある	
頑張ればちゃんと評価され、男性並みに給料が貰えること	
何事も起きず、一つの現場を無事に終わらせた時の達成感	
配筋をするときに力持ちとか言われたり、持ってこいとか言われるとやる気がでてたのしい	
出来なかった事が出来る様になるとき	
大きな現場であっても、組立てた後にやりがいを感じる	
男性があまり得意としない仕事の細やかさやキレイさにこだわって作業すること	
加工がうまくいった時。ほめられた時。仕事を任せられた時	
男性ばかりの職場で、さっぱりしていて人間関係で悩むことが少ない。口の悪い人もいるが、根から性格が悪いわけではないので、慣れ	
一緒に働く方々を、上手に使うこと	

5	今、目標であったり、鉄筋工における夢はありますか。
	組立施工の1級を取り、基幹技能を所得し、会社を持ちたい
	今の目標は、自分で加工したものを現場で組み立てができるようになりたい
	日々、ミスの内容に正確な作業をすることを心がけている
	鉄筋技能士の資格を取得したので、次は施工図やCADをマスターしたい
	より速く正確に加工ができるようになること
	子供に自慢できる仕事を長く続けられたらと思う
	失敗を次に活かし成長していける技能士
	1人で図面が見れるようになりたい
	まだ、たまに何をしたら良いのか分からなくなる事があるので、それをなくすこと
	女性だけの現場をやりこなしてみたい
	1級技能士
	まずは先輩方の教えや良い所を盗み、成長したい
	いずれは資格取得すること、現場にて組立作業をすること
	今の夢は、技能試験に合格すること。大きな夢は、たくさんの若い人に鉄筋工をしてもらい、盛り上げて行きたい。そのためには、もっと知識を身につけたい
	技能検定施工図作成作業の資格を取ること。やったことのない作業を行うこと
6	この鉄筋業界の魅力を、一言でいうと何ですか。
	ものづくりの楽しさ、達成感。男女関係なく努力したことへの評価をしてくれる
	時給の良さ。休みがとりやすいこと
	建物が完成したときの達成感と、経験と様々な資格でスキルアップが出来ること
	建物の構造上、最も大切な部分を作る作業であること
	自分が関わった建物が残ること
	大変だけど、建物や構造物の出来上がった所を見ると気持ちがいい
	建物ができていく過程を最初から見れるのは鉄筋工などの躯体業者だけなので、そこが魅力的
	完成したときの達成感と喜び
	建てたものが色々な人の生活の為になる事のお手伝いができる
	習得した技術は一生もの、人の役に立つこと
	技術と知識
	理解すればするほど、やりがいを感じられる
	建物の骨組を作り上げるという、やりがい
	頭脳、筋肉、健康！ 図面の拾いでは頭をすごく使い。現場では、体を動かすので筋肉がつく。朝が早いので、早く寝て良い生活リズムができるので、健康になる
	建物の基礎の部分なので、多くの人のためになっている
	出来上がり！

不便なこと、不安なこと、不満なことをお伺いします

7	仕事を辞めたい、替えたいと思ったことがあれば、その理由は何ですか。
	今時期の冷たい雨の中仕事する時、辞めたくなる
	会社の中での人間関係
	今の会社に入り、辞めたい、替わりたいと思うことはない
	辞めたいと思ったことはない
	同年代で建築業の友人が周りにいないので、毎日作業着を着て現場に向かうのが辛い時期もあった
	年齢的にきつくなってきた
	上司と合わない時がある
	仕事が上手いかなかった時や、人間関係で悩んだりした時
	鉄筋工事業だからではなく、人間関係に疲れて辞めたいと思っていた
	たくさんある
	怒られすぎてくじけそうになった事はある
	現場までの通勤距離が長すぎる時には、運転の交代相手がいなくなってきつい
	季節ごとに違って厳しさが有り、対応がむずかしい
	美容関係が好きなので転職したいと思ったことはあったが、高校卒業後から現在まで鉄筋工を続けてる。なので、それほど強く辞めたいと感じたことはない
	上からのプレッシャーに負けた時
	賃金、人間関係、仕事量
8	仕事をする上で、不便を感じることを列記してください。
	力が無いこと。現場によるが、トイレや駐車場が遠い
	自分のパワーのなさに不便を感じる
	今は男女別のトイレが多くなったが、たまに共用のトイレがあるので使いづらい
	トイレ、着替える場所【意見多数】
	トイレの不備、階が上がってのスカイトイレがない。または、簡単な男子小便器用しかない
	鉄粉で顔や服が汚れるため、仕事が終わったらそのままの状態ですに乗って帰ること (子供の迎えに汚れた顔で行くのは恥ずかしいし、汚れた作業服でクルマに乗ると、シートが汚れたり車内に鉄粉が落ちる)
	最近現場内でも色々配慮されているので、不便な事はないが、トイレ・更衣室・分煙等は、大小現場問わずお願いしたい。又は法整備して頂きたい
	力が足りない事
	現場によって出社時間が違う。夏は暑く冬寒い。タバコ臭い
9	結婚や、子供ができて仕事も続けられますか。また、不安は？
	続けられない
	続けられないと思う。子供を預けて働いても、現場が遠いとお迎え時間も考えて会社に迷惑をかけてしまう

結婚して、子供もいますが、続けられる。子育て中の母親には働きやすい職場	
小さいお子さんをお持ちの方は休みが多くなってしまい大変かもしれないが、周囲の協力が得られれば続けられなくはないと思う	
まだ想像がつかないが、鉄筋工事の仕事が大きく変わることはないと思うので、復帰しやすいのかなと思った。また、仕事と家庭の両立にあたり、時短制度や休暇が取りやすい環境も大切だと思う	
既婚、子供あり。給料（賃金）の問題	
結婚はいいけど、子供が生まれてからの復帰は無理かもしれない	
現在、子育てをしながら正社員として仕事をしてるが、習い事の送り迎えがあり毎日バタバタしている。祝日や土曜日の勤務が多く、子供のためにも休みたいと思うことがある。コロナ禍であり、学校で感染者が出た場合は一斉休校等になり、休まなければならなくなる可能性があり不安	
子供を二人出産したが復帰できた。他の業界より復帰しやすいと思う。不安は、早朝から預けられる保育園がなかなか見つからないので、そこが難しいところ	
子供ができたらずい少仕事をするのはむずかしいと思う	
朝早くに現場へ行かないといけない時の、子供の準備	
結婚後も可能だと思う。しかし、子供ができて妊娠したら厳しいと思う。不安な点は、産休・育休で無給なこと、出産した後の体の変化	
現場の仕事は、朝が早く帰りが遅いので厳しい面が多くある。周りの協力が必要	
現場の仕事は育児休暇復帰から時短勤務させて貰っており、工場や事務作業が出来るので問題ない	
続けられる。現在結婚しているし子供もいる。理解者、協力者がいれば大丈夫	
続けられる。不安はない	
10	仕事中の出来事で、壁にぶつかったこと、嫌に思ったことなどがありましたか。
肩に物を乗せて運ぶが嫌に思う。壁など組む時台直しするのが上手く出きない	
人間関係や仕事のミスで壁にぶつかることはあるが、どんな仕事でも同じだと思う	
慣れるまでは機械の入力や計算、角度の調整など覚えることも多く、ミスが続いてしまったときには落ち込んだ	
私は自主検査等で現場を廻っているのですが、自分の勉強不足で現場で上手く応えられなかったり、大きなミスを見落としてしまった時に、とても落ち込んだ	
仕事が上手くいかなかった時や、人間関係で悩んだりした時	
職長として挨拶に行った時、事務員に間違われた。拾い出しの計算	
他業者とのコミュニケーション	
現場によって組み方が少し違うので、組んだ事があってもむずかしいと感じてしまう事	
男性より体力が劣るため、作業工程に少し遅れることがあった。悔しい場面がいっぱいあった	
先輩に感情的な言葉を言われて、悔しく思った事がある	
職人に強く怒られたときはトイレで泣いた。11年も経てば図太くなり、メンタルも強くなったが、最初は怖かった	
重いものが持てない。作業と管理を同時進行し始めた時は不安	
人間関係以外は無い	
もう無い。慣れた。	

11	<p>11 仕事中に、悪い意味の男女差別（ハラスメント）などを受けたことがありますか。</p> <p>夏にポロシャツになった時に胸の形が出るせいか、男性社員の目(いやらしい目)が気になることがあったため、最近では夏でも作業服の上に上着を着て仕事をしている。また、男性社員と話をしていると、やはり性に関することが話題になることもあり、正直ドン引きすることもある</p> <p>入社した頃は、現場に行くと本当に女性で大丈夫なの？と言われることもあった。ですが、怖いと思っていた職人さんも分からない所を詳しく教えて下さり、今では男女差別を感じることは無くなった</p> <p>言葉のセクハラ。「子供はまだ？」等のハラスメント</p> <p>私の方がうるさく注意するほう。逆に女性の方が所長と親しいと、威張って独り占めする</p> <p>差別は無い、気を使い過ぎてるぐらい良い人達</p> <p>ありがたいことに、悪い意味では一度もない</p> <p>特になし【意見多数】</p>
12	<p>12 男性との体力差は否めませんが、何か工夫していることはありますか。</p> <p>自分にできる事を一生懸命覚えて、実践している</p> <p>結末が早くなるように、頑張って腕立て腹筋をしている</p> <p>体力では負けてしまうが、持久力、スピードでは負けないう体力づくりをしている</p> <p>体力づくりのためランニングや筋力トレーニングをしている</p> <p>どうしても体力差は出来てしまうし無理をすると怪我の元なので、まずは無理をしないで少し休憩をとりながら作業をするようにしている</p> <p>仕事中に重たい物を持つためトレーニングになっていると思うので、私生活では特にトレーニング等はしない</p> <p>たくさんご飯を食べる。持ち方を工夫する。材料を運ぶのが遅い分、結末のスピード、きれいさに力をいれた</p> <p>力ではかなわない分、スピード意識したり、知識を多く学んだりしている</p> <p>道具（機械）の使い方。男性をうまく使う</p> <p>長物などは本数を減らして加工</p> <p>がんばるところはがんばって、無理だと思ったらきちんと頼る</p> <p>無理をして迷惑をかけず、掃除を作業の合間に積極的にしている</p> <p>作業前の段取りや、どうすれば効率よくできるか考える</p> <p>丁寧さ</p> <p>主に機械を使っただけの作業なので特になし</p> <p>もう無い。慣れた</p>
13	<p>13 総じて、女性が現場に出るときの、注意すべき点は何でしょうか。</p> <p>体力仕事なので前問と重複するが、無理をせずに周りに助けを求められる環境にした方が良い</p> <p>周りの人に迷惑をかけない</p> <p>甘えすぎるのも良くないけど、たよらなすぎるのも良くない</p> <p>男性には分からない事が多い為、ちゃんと自分の意見を言えないといけないし、周りを頼る事も必要</p> <p>男性に圧倒されないよう、大きな声を出していく。常に元気があるよう、健康に気をつける</p>

初心を忘れず、危険な仕事だとしっかり頭に入れておく
女性、男性関係なく注意すべき点は同じではないか。安全だと思う
ケガをしないように安全第一【意見多数】
関係ない仕事もやらなくてはいけないが、文句を言わずにする気があるかどうか
日焼け、熱中症対策
トイレがあるかの確認【意見多数】
トイレが綺麗か気になる・生理の時漏れないか気になる

最後に、教えてください

14	女性技能者を増やすためにはどのような「改善」や「取組み」が必要ですか？
清潔感のある職場、現場だと思う	
夏暑く、冬寒い、雨が降るなど気候の変動により敬遠されがちであると思うので、屋根の設置があったりすると良い	
建築業は男性の仕事・職人さんは怖い・肉体労働できついというイメージを持つ方が多いと思うので、現場はみんなで協力して大きなやりがいを感じることができ、女性も活躍できる職場だということをアピールする事が大事。女性技術者さんのヨコの繋がりを深めていけたらいいと思う	
例えば、幼い子供がいる女性は10:00から朝礼とか、安全にも配慮しつつ、無理の無いように仕事出来るようにする	
年間休日の増加や、始業・終業時間の個人の実情(子育て中等)に合わせた調節をしていただけたら有難い。また、男女のトイレの場所を完全に分ける等、セクハラにつながりにくい状況を作っていただけたら有難い	
トイレや着替え場所の整備。鍵式だと取りに行くと間に合わない時がある	
トイレは、男女別にする。更衣室の設置【意見多数】	
託児所を現場に設ける	
資格習得支援など	
男女差別をなくす	
鉄筋工の仕事を体験できる機会をつくる	
SNSなどを使ってもっといろんな人にどんな仕事かしてもらおうと良い	
有給・賃金等の改善	
単価が上がること！！現場仕事の魅力は男女ともに賃金だと思う	
環境をもっと過ごしやすくして、女性に対してもっと思いやりを持つ	
15	求人活動において求職者へアピール出来る事。
女性でも出来る作業は沢山あるし、トイレも男女別の現場が増えている。資格も色々取らせてくれるので、給料も少しずつ上がっていくのが魅力	
鉄筋業はなかなか踏み出しにくい仕事かとは思いますが、誇りを持ちながら出来る仕事。手に職をつけてステップアップを目指せる機会が沢山ある	
女性の現場又は工場での作業に対するハードルは、9年勤めて思っているより低く感じた。より良い作業環境になることを願っている	
女性でも働けると思えたり、働きやすいと思える環境作りは大切だと思う	

男性だけでなく女性でも楽しく活躍できる仕事、職場
時給の良さ。休みがとりやすい
「男女募集」と記入する
とりあえず経験してみて、楽しさや大変さを感じ、自分に合う職種かを確かめてもらいたい
解体などちがって造る仕事なのでむずかしい事もたくさんあるが、できるようになったときや完成したときのうれしさは大きい
しんどい作業内容もあるが、身体を動かして人との繋がりもたくさんあって、楽しさがいっぱい
前向きに楽しさ、やりがいを探しながら取り組めば、明るく元気に過ごせる
肉体労働だが、鉄筋の加工組立は女性の細やかさが生かされる仕事だと思う
今はワークマンなどで、作業服もある。体を動かすからダイエットにもいいし、ヨガやジム代も浮く！何より、現場が終わった時の達成感！
やりがいを感じられる仕事
自分が携わった鉄筋によって建物が建ち、地図に載る。子供に誇れる仕事だと思う

ほぼすべての方が「トイレ」の問題を挙げていたことは印象的です。

男女別ではないということは、サニタリーボックスも設置していないのだろうと思います。

男性には想像しにくいと思うのですが、たったそれだけのことで手間や心配事が増えるものなので、すぐにも改善した方が良くと思う問題でした。

トイレの清潔さや更衣室の設置というのは男女関係なく、これから若い世代を取り込みたいのなら必須と思いました。

身体能力の違いとトイレ問題以外は、「女性だから」という特有の問題ではないと感じました。

むしろ「女性の目線で」や「女性特有の」という質問自体に抵抗を感じる方もいたように思えます。

施設の問題にしろハラスメントにしろ労働環境の整備にしろ、これから若い世代を積極的に雇いたいのなら、

「女性を雇う上での課題」というよりは「現代の社会に適応する会社」になるために必要なことばかりだと思います。