

# (参考)ハローワーク等と連携したCCUSの活用

○ 厚生労働省と連携し、全国のハローワークや公共職業能力開発施設において以下の取組を実施（R3.7.30～）

- ① 建設業への入転職を目指す求職者に対し、CCUS登録企業への応募勧奨
- ② 技能者の求人を行うCCUS登録済みの建設事業主（求人者）に対し、求人票の作成支援

## 【求職者にとってのメリット】

- CCUS登録企業であることで、技能者の適正な評価や魅力ある労働環境づくりに取り組む企業と判断するのに役立ち、企業選択に活用できる。

⇒ 長期にわたって働き続けられる企業を選択しやすくなる

## 【専門工事業者等、求人者にとってのメリット】

- ハローワークにおいて求職者への応募勧奨を受けることが可能となることに加え、求人票の「求人に関する特記事項」欄にCCUSに係る取組を記載することが可能。

(記載例)

建設キャリアアップシステム登録事業者です。  
施工能力等の見える化評価制度で「☆4つ」取得しています。

⇒ 求職者に対する発信力を高めることで、担い手を確保することができる

## 【建設事業主向けリーフレット】

従業員を採用したい建設事業者の皆さま

建設現場で働く若手が求めることトップ3

- 第1位 週休2日制の推進
- 第2位 仕事が年間を通じてあること
- 第3位 能力や資格を反映した賃金

建設キャリアアップシステム (CCUS) は、

- ✓ 職人の適正な評価と給与の引上げ
- ✓ 職人を育てる企業が評価され、受注機会が確保される環境整備

を目的に、国・業界が一体となって推進しているシステムです。  
2023年度から「あらゆる工事でCCUSを完全実施」を目指しています。

## 【求職者向けリーフレット】

建設業界への就職を希望される皆さま

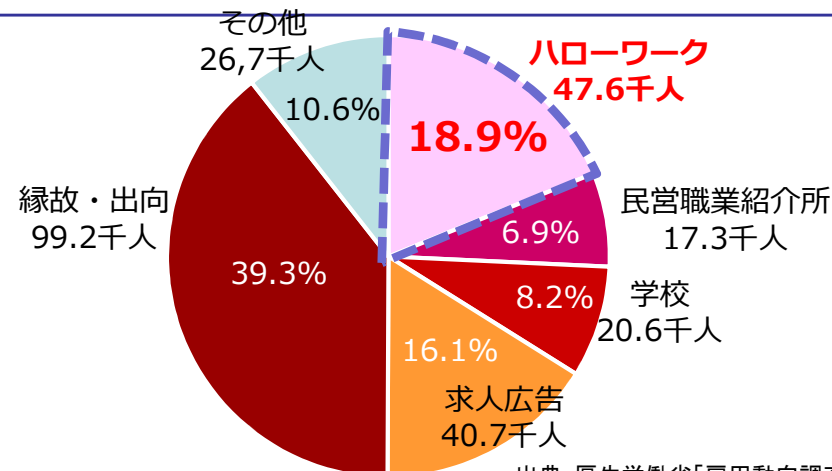
### 建設業界が変わる!

新3K に向け、官民一体で取り組んでいます!

新3Kとは・・・

- 給与(K)**
  - ・ 賃金改善を推進 (10%以上)
  - ・ 雇入給与は約18%UP
- 休暇(K)**
  - ・ 土日祝日のほか、週休2日を確保し
  - ・ 働き方改革により、労働時間を短縮
- 希望(K)**
  - ・ 「建設キャリアアップシステム(CCUS)」で技能と経験を証明
  - ・ 技能と経験のレベルに応じた4色のカードを交付
  - ・ カードの色に応じた賃金支払の実現を目指します

## ○建設業の入職経路におけるハローワークの状況



出典:厚生労働省「雇用動向調査」(令和元年度)