



中長期的なキャリアパス構築の推進

中長期的なキャリアパス構築の推進

- 外国人材の中長期的なキャリアパスの構築を推進するため、（一社）建設技能人材機構（JAC）において、**CCUSによる就業履歴の蓄積**の促進、無料日本語講座・安全衛生教育の拡充等に取り組む。

「キャリア育成プラン」普及のインセンティブ付与

「キャリア育成プラン」普及促進策の支援

- 今後、正会員団体（建設業団体）等のご意見も踏まえつつ、団体の行う「キャリア育成プラン」の普及促進策等に対して、一定の所要額を支援を検討する。

CCUSによる就業履歴の蓄積の促進

・CCUS登録手数料の支援 （拡充、2026年4月～）

- 特定技能外国人ごとに確実に就労履歴の蓄積を行えるよう、CCUS登録（詳細型に限る）の手数料を全額支援する。

CCUSカードリーダーの導入等支援 （新規、2025年11月～）

- CCUSカードリーダー等へのタッチを通じた特定技能外国人の就業履歴の蓄積促進を支援するため、カードリーダー等導入・外国人就労履歴に要する経費等について支援する。
 - ・カードリーダー等導入 → 対象企業ごとに上限6万円
 - ・外国人履歴 → 対象企業ごとに上限25万円（2万5千回）

無料日本語講座・安全衛生教育の拡充

無料日本語講座 （拡充、2026年4月）

- 受入企業に属さない育成就労外国人への提供方策、海外現地（インドネシア等）における提供方策についての検討に取り組む。

無料安全衛生教育 （拡充、2026年4月）

- 受講ニーズを踏まえた科目の追加や、参加登録教習機関の拡大等を通じた受講枠の拡大に取り組む。
- 海外（ベトナム、フィリピン、インドネシア）における無料特別教育等の実施に取り組む。また、受入企業に属さない育成就労外国人への提供方策についての検討に取り組む。