

橋梁技能者能力評価基準

令和2年3月17日認定

建設技能者の能力評価制度に関する告示（平成31年国土交通省告示第460号）及び建設技能者の能力評価制度に関するガイドライン（平成31年3月29日）に基づき、橋梁技能者の能力評価基準（以下「本基準」という。）を以下のとおり定める。

1. 能力評価基準の策定主体

一般社団法人 日本橋梁建設協会

2. 能力評価基準を策定する目的

建設キャリアアップシステムに登録・蓄積される情報を活用して、橋梁技能者の技能について客観的な評価を行うことにより、

- ①評価結果を活用して、取引先や顧客に対して技能水準を対外的にPRすることを通じて、価格交渉力の強化を図り、技能に見合った評価や処遇を実現する
- ②キャリアアップに必要な経験や技能を明らかにすることで、橋梁技能者のキャリアパスを明確化し、若年層の入職拡大・定着促進を図る
- ③橋梁技能者を雇用する専門工事企業の評価（「専門工事企業の施工能力等の見える化」と連動させることにより、高い技能を有する橋梁技能者を育て、雇用する企業が選ばれる環境を整備し、人材育成と処遇改善の好循環を生み出す

ことを目的とする。

3. 能力評価基準の対象とする職種

本基準は、鋼橋上部工事に従事する技能者を対象とする。

具体的には、建設キャリアアップシステムにおける技能職種の大分類「橋りょう特殊工」（22）小分類「橋りょう特殊工」（01）及び大分類「橋りょう世話役」（24）小分類「橋りょう世話役」（01）とする。なお、大分類「とび工」（06）小分類「とび工」（01）の技能職種については、鋼橋上部工事に従事する場合に限り能力評価基準の対象とする。

本基準に基づき能力評価を受けた技能者を、「橋梁技能者」と称する。

4. 能力評価の段階

能力評価はレベル1からレベル4までの4段階とし、各レベルにおける技能者像は以下のとおりとする。

レベル1：初級技能者（見習いの技能者）

鋼橋架設についての基礎知識を有するとともに、架設機材の安全な使用方法を身に付け、指示を受けながら作業の補佐ができる。

レベル2：中堅技能者（一人前の技能者）

作業手順に沿って、正確な架設作業ができる。

レベル3：職長として現場に従事できる技能者

他の技能者に対して鋼橋架設工事の作業手順を指示するなど、作業管理、品質管理、工程管理及び安全管理ができる。

レベル4：高度なマネジメント能力を有する技能者（登録橋梁基幹技能者等）

全体工程の把握・管理を行い、元請事業者や他職種との調整を行うことができる。

5. 各レベルの基準設定

各レベルの基準は、建設キャリアアップシステムに蓄積・登録される就業日数、保有資格、職長・班長としての就業日数を用いて設定する。

就業日数及び職長・班長としての就業日数は、建設キャリアアップシステムにおける技能職能のうち大分類「橋りょう特殊工」小分類「橋りょう特殊工」及び大分類「橋りょう世話役」小分類「橋りょう世話役」に従事した就業日数を評価する。

※大分類「とび工」小分類「とび工」の技能職種については、鋼橋上部工事に従事する場合に限り対象とする。

また、建設技能者の能力評価制度に関するガイドラインに基づき、建設キャリアアップシステムに蓄積された215日の就業日数を1年と換算して扱うものとする。

保有資格については、建設キャリアアップシステムにおいて、その保有等について確認できるものに限る。

各レベルの基準は、以下のとおりとする。

（1）レベル4

【考え方】

就業日数については、登録橋梁基幹技能者講習の受講要件が10年以上の実務経験を有することとされていること、建設技能者の能力評価制度における最上位のレベルであることを踏まえ設定する。

保有資格については、登録橋梁基幹技能者を設定する。また、高度なマネジメント能力を測ることのできる資格として、1級土木施工管理技士を設定し、優秀施工者国土交通大臣顕彰（建設マスター）、安全優良職長厚生労働大臣顕彰の表彰を設定する。

職長・班長としての就業日数については、登録橋梁基幹技能者講習の受講要件を基に3年を設定する。

【基準】

①から③までを満たしていること。

①就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された就業日数が2,150日（10年）以上であ

ること。

②保有資格

ア) 及びイ) までを満たしていること。

ア) 以下に掲げる資格のいずれかを保有している又は表彰を受けていること。

- ・登録橋梁基幹技能者（講習修了証の期限が切れている場合は除く）
- ・1級土木施工管理技士
- ・優秀施工者国土交通大臣顕彰
- ・安全優良職長厚生労働大臣顕彰

イ) (2) の②及び(3) の②に定める資格（レベル3及びレベル2の基準となっている資格）を保有していること。

③職長・班長としての就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された職長としての就業日数が645日（3年）以上であること。

(2) レベル3

【考え方】

就業日数については、登録橋梁基幹技能者講習の受講要件が10年以上の実務経験を有することとされていること、最上位であるレベル4の一つ下のレベルであること、職長として現場に従事できる技能者のレベルであることを踏まえて設定する。

保有資格については、最上位であるレベル4の一つ下であることを踏まえ、それにふさわしい保有資格を基準として設定する。

職長・班長としての就業日数については、レベル3は、職長として現場に従事できる技能者のレベルであることから、一定のマネジメント能力を有していることを確認する必要がある。職長や班長として従事した一定の経験を有していることは、所属事業所や元請事業者が現場で発揮されている当該技能者のマネジメント能力を評価していることの証左であり、かつ、建設キャリアアップシステムにおいて客観的に確認することが可能であるから、1年を設定する。

【基準】

①から③までを満たしていること。

①就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された就業日数が1,505日（7年）以上であること。

②保有資格

ア) 及びイ) を満たしていること。

ア) 職長・安全衛生責任者教育に加え、以下に掲げる資格のいずれかを保有している又は表彰を受けていること。

- ・鋼橋架設等作業主任者技能講習及び足場の組立て等作業主任者技能講習
- ・青年優秀施工者土地・建設産業局長顕彰

イ) (3) の②に定める資格（レベル2の基準となっている資格）を保有していること。

③職長・班長としての就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された職長または班長としての就業日数の合計が215日（1年）以上であること。

(3) レベル2の基準

【考え方】

就業日数、保有資格については、中堅技能者（一人前の技能者）として従事するにあたり必要となる経験、資格を考慮して設定する。

【基準】

①及び②を満たしていること。

①就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された就業日数が645日（3年）以上であること。

②保有資格

以下に掲げる資格をいずれも保有していること。

- ・ 玉掛け技能講習
- ・ 足場の組立て等作業従事者特別教育

(4) レベル1の基準

【基準】

建設キャリアアップシステムに技能者登録をされ、かつ、レベル2から4までの判定を受けていない技能者とする。

各レベルの基準の内容については、別表に一覧として示す。

6. システム利用開始前の経験の評価

5. の規定にかかわらず、就業日数及び職長・班長としての就業日数については、当面の間、建設キャリアアップシステムに蓄積された情報に加えて、所属事業者等による経歴証明により証明された日数も活用する。

具体的な活用方法については、橋梁技能者能力評価実施規程に定めるところによる。

7. その他

橋梁技能者能力評価実施規程に定める評価実施の開始時期よりも前に、一般財団法人建設業振興基金に対して技能者登録の申請を行った者であって、登録橋梁基幹技能者の資格を有しているために一般財団法人建設業振興基金からゴールドのキャリアアップカードを交付された者については、レベル4の基準を満たしているものと取り扱う。

【別表】レベル1～4の基準の一覧

	就業日数	保有資格	職長・班長としての就業日数
レベル4	就業日数が 2,150 日（10年）以上であること。	<ul style="list-style-type: none"> ●登録橋梁基幹技能者 ●1級土木施工管理技士 ●優秀施工者国土交通大臣 顕彰 ●安全優良職長厚生労働大臣 顕彰 <p>・レベル2、レベル3の基準に示す保有資格</p>	職長としての就業日数が 645 日（3年）以上であること。
レベル3	就業日数が 1,505 日（7年）以上であること。	<ul style="list-style-type: none"> ●鋼橋架設等作業主任者技能講習及び足場の組立て等作業主任者技能講習 ●青年優秀施工者土地・建設産業局長顕彰 <p>・職長・安全衛生責任者教育</p> <p>・レベル2の基準に示す保有資格</p>	職長又は班長としての就業日数の合計が 215 日（1年）以上であること。
レベル2	就業日数が 645 日（3年）以上であること。	<ul style="list-style-type: none"> ・玉掛け技能講習 ・足場の組立て等作業従事者特別教育 	/
レベル1	建設キャリアアップシステムに技能者登録をされ、かつ、レベル2から4までの判定を受けていない技能者		

※ ●印の保有資格については、いずれかの保有で可