ANAにおける安全推進の取組み

2025年11月19日 全日本空輸株式会社 安全統括管理者 総合安全推進室長 兼 安全推進センター長 宮前 利宏

安全管理システム(SMS)導入

- 2005年 全運輸モードにて不安全事象が多発
- 2006年 法制化に伴い SMSを導入

ANAにおいても 2005年に不安全事象多発

飛行中の管制指示違反(複数)

誤った高度計指示に従い飛行継続

客室乗務員が必要なドア操作を失念

航空法改正

遵守

参考

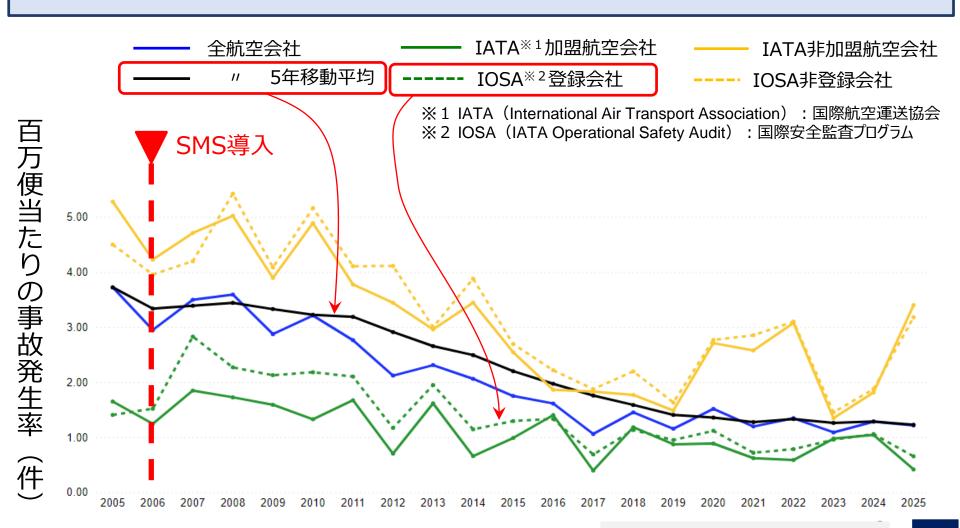
諸外国における 運用

2006年 SMS導入

- ●仕組み・体制の構築
- 安全管理規程作成
- 安全統括管理者選任

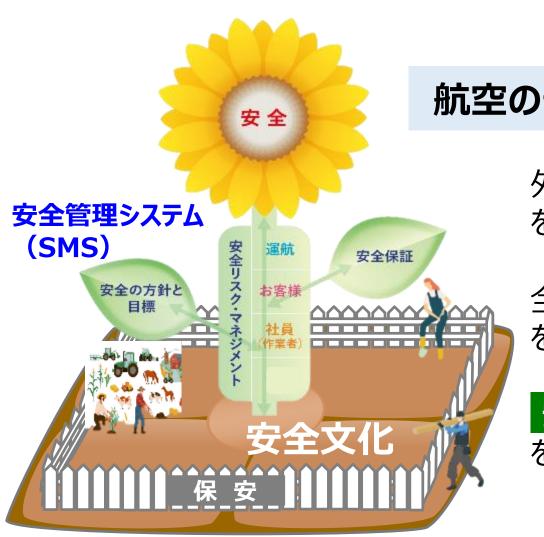
航空事故の推移

- 〇 最近20年間、世界の航空事故発生率は低下傾向(――)
- 国際安全監査プログラム (IOSA) 登録社は平均より低位 (*****)



出典:2024年IATA安全報告書

ANAにおける安全推進



航空の安全(花)を守るために

外部の脅威に備え 保安 (柵)を強化し、

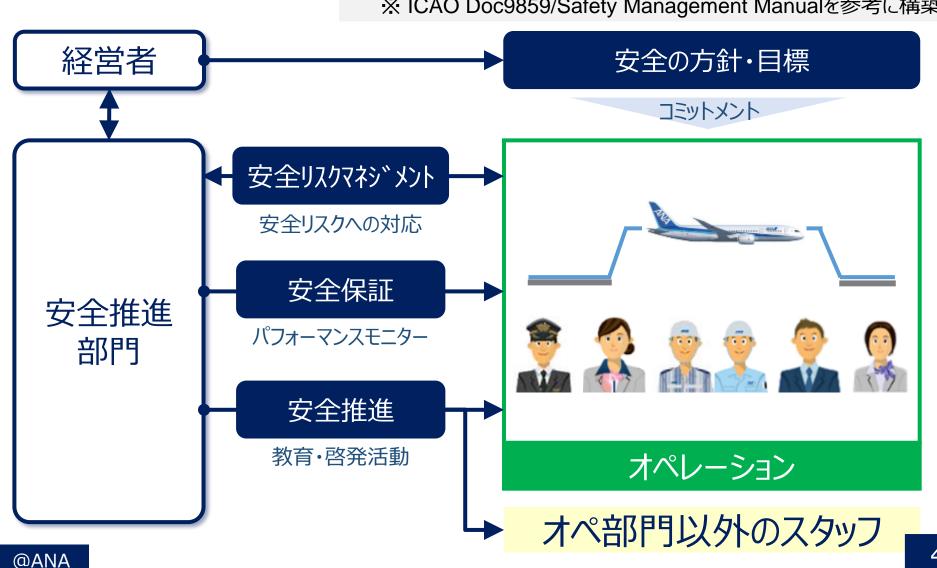
全社員に **安全文化(土壌)** を醸成し、

安全管理システム(葉·茎) を強化する。

ANAにおけるSMS

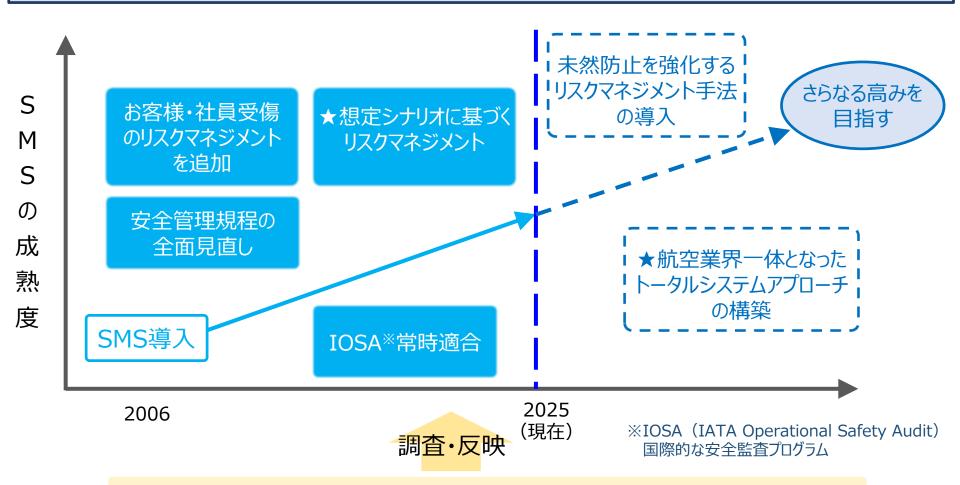
経営者、全従業員、安全部門が一体となってSMSを構築

※ ICAO Doc9859/Safety Management Manualを参考に構築



SMS強化の取組み

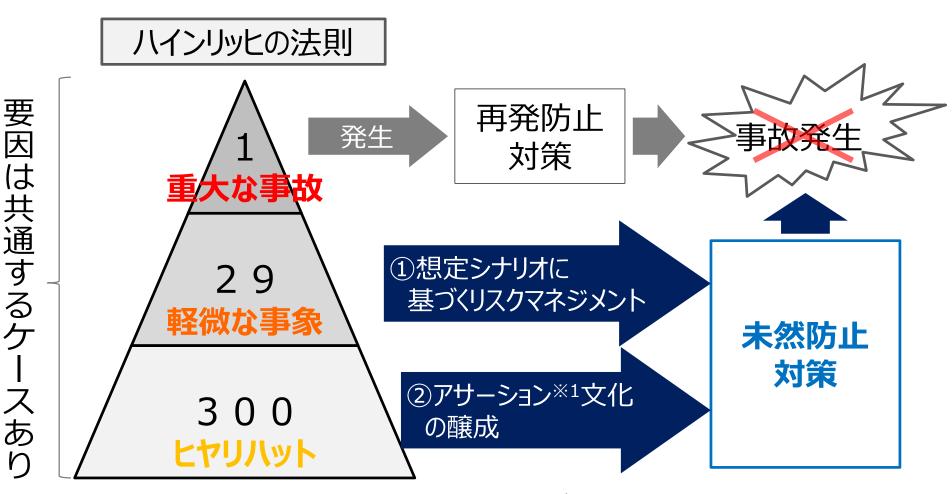
- 2006年にSMSを導入以降 安全の向上を目指しSMSを強化
- 〇 継続して 未然防止の強化を中心に さらなる高みを目指す



本邦内・グローバルにおける最新の動向

SMS強化の取組み

○ 安全情報を収集・分析し先手を打つ**未然防止対策**が重要

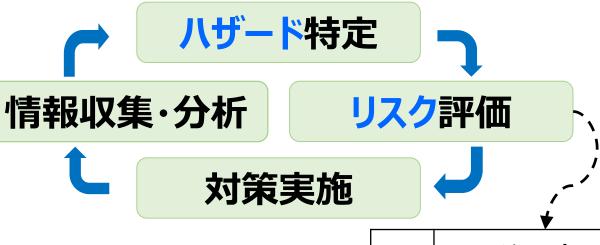


①想定シナリオに基づくリスクマネジメント

リスクマネジメント・プロセス

- 安全情報を収集後、リスクを評価(レベル分け)
- リスクレベルに応じ優先順位をつけて、リソース(人・モノ・金)を投入





リスクレベルが高い順に、

$D \rightarrow C \rightarrow B$	$\rightarrow A$
---------------------------------	-----------------

V				
	影響度→大			
頻	A	A	В	С
頻度	A	В	С	D
\downarrow	A	В	D	D
多	В	С	D	D

①想定シナリオに基づくリスクマネジメント

○ **影響度と頻度で考えて最大リスクのシナリオを想定**し対策設定

<例> 飛行中、機体の揺れによりお客様が転倒し打撲 (中等傷)

発生した事宝

	70-070	15000000000000000000000000000000000000		
影響度	レベル a	レベル b	レベル c	レベル d
	(Insignificant)	(Minor)	(Moderate)	(Major)
小湖宝	軽傷	→ 山竿厚	「 重復 」	灰亡

 人的被害
 軽傷
 中等傷 」
 重傷 」
 死亡

 機体損傷
 影響なし
 耐空性に影響しな 耐空性に重大な影 機体の大破 い程度の損傷
 響を与える損傷

	頻度	
1	極みて低し	`

Т	TUNCON CARROLL
7	左右。

4 月 1 回以上

	レベル A	レベル A	レベ	ルB	レベル C
	レベル A	レベル B	→ レベ	JLC;	レベル D
	レベル A	レベル B	レベ	ルD	レベル D
	レベル B	レベル	レベ	ルD	レベル D

想定シナリオ(骨折)

想定シナリオ (骨折)の頻度

D	即対応。運航停止も視野	В	計画的にリスク低減対応

C 可及的速やかに対応 A 日常的な注意喚起など

①想定シナリオに基づくリスクマネジメント

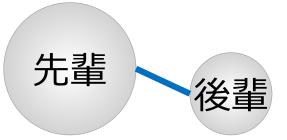
○ リスクマネジメントでは【要因】 【結果】 【対策】を図式化したボウタイ・ モデルを使用し、効果的な対策を設定・実行

機体の揺れによる事象のボウタイ・モデル <例> 結果 ハザード 1.揺らさない 2.揺れに備える 3.怪我させない 客室乗務員 シートベルト 揺れる状態 揺れる空域を 事前の注意 スレット 負傷 アナウンス サイン点灯後、 避ける (要因) 速やかな着席 シートベルトを 旅客/客室 どこかに すぐに 着用して 乗務員が転倒、 掴まる 近くに着席 浮き上がる いない状態 揺れる空域を 運航乗務員から 余裕のある 旅客 シートベルト 見つける 客室乗務員へ 負傷 サイン点灯 事前情報伝達 回復策 予防策 @ANA

②アサーション文化の醸成

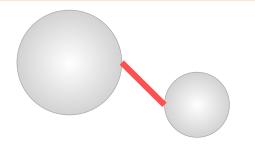
- ○アサーションとは、疑問に思ったら、躊躇なく意見、指摘する行動
- ●アサーションの鍵は、適切な「権威勾配」の確立

「権威勾配」の例

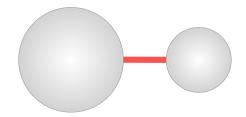


「権威勾配」が深すぎると...

「権威勾配」が浅すぎると...



怖くて疑問を口に出せない!



リーダーシップが発揮されない!

適切な「権威勾配」は組織活動において必要 「権威勾配」を超えてアサーションができる関係作りが大事

②アサーション文化の醸成

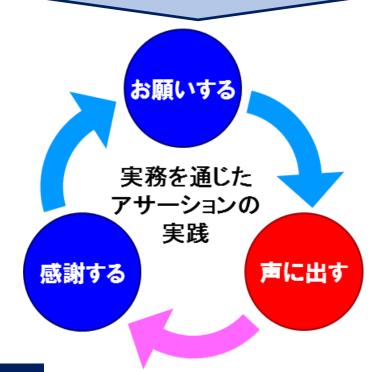
- ○アサーションの実践:お願いする→声に出す→感謝する
- ○同一職種間の「タテ」と、職種を越えた「ヨコ」のアサーションを推進

<タテのアサーション>

- ① まず上位者がお願いする。
- ② 受けたアサーションに感謝する。

<ヨコのアサーション>

- ① お互いを理解する。
- ② お互いを信頼する。





さらなる高みを目指して

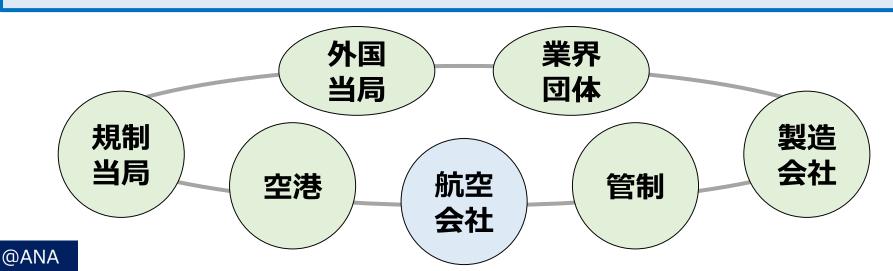
- ○航空輸送量増加に伴い、犠牲者数の増加を懸念
- ○航空の安全は様々なステークホルダーが連携して堅持されるもの
- ○個社の対応は限界があり、業界が一体となった取り組みが必要

横ばいを続ける 事故発生率

X

航空輸送量の 増加 犠牲者数の増加

航空業界一体の取り組み体制(トータルシステムアプローチ)を構築



12

最後に

この世に**安全は存在しない**。**在るのは危険**である。

安全な状態とは、危険が除去または制御され、

その対策が有効に維持されている特別な状態である。

※ 日本ヒューマンファクター研修所 初代所長 黒田勲 様のお言葉

今日までの安全記録は過去の安全の証明に過ぎない。 明日の安全を保証するものではない。

安全追求に終わりはない

